

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

Національної академії

внутрішніх справ

доктор юридичних наук, професор

Руслан СЕРБИН



2026 р.

ВИСНОВОК

Національної академії внутрішніх справ про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Шаповалової Інни Олександрівни «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань» поданої на здобуття ступеня доктора філософії в галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право», затвердженої Вченою радою Національної академії внутрішніх справ 31 жовтня 2023 року, протокол № 22, уточнена Вченою радою Національної академії внутрішніх справ 29 квітня 2025 року, протокол № 10.

ВИТЯГ

з протоколу № 18 розширеного засідання кафедри адміністративного права та процесу Національної академії внутрішніх справ від 16 квітня 2026 року

Присутні:

кафедра адміністративного права та процесу: завідувач кафедри, доктор юридичних наук, професор Доценко О.С. (головуючий); професор кафедри, доктор юридичних наук, професор Пастух І.Д.; доцент кафедри, кандидат юридичних наук, доцент Лукашенко А.А. (науковий керівник); професор кафедри, доктор політичних наук, доцент Співак М.В., доцент кафедри, кандидат юридичних наук Керницький О.Б. (рецензент)

кафедра адміністративно-правових дисциплін навчально-наукового інституту права та психології: т.в.о. завідувача кафедри, доктор наук з державного управління, професор Терент'єва А.В., професор кафедри, доктор юридичних наук, професор Стрельченко О.Г.; професор кафедри, доктор наук з державного управління, професор Степаненко С.В., доцент кафедри, кандидат юридичних наук, доцент Бухтіярова І.Г. (рецензент), доцент кафедри, кандидат з державного управління, доцент Кошова С.П.

кафедра поліцейської діяльності: завідувач кафедри, кандидат юридичних наук, професор Братель С.Г., професор кафедри, доктор юридичних наук, професор Золотарьова Н.І.

кафедра економіко-правових дисциплін навчально-наукового інституту права та психології: професор кафедри, кандидат юридичних наук, професор

Андрущенко І.Г.: професор кафедри, кандидат економічних наук, доцент
Овчаренко Л.В.

відділ організації наукової діяльності: старший науковий співробітник,
кандидат юридичних наук, старший дослідник Бондар С.В.

Були присутні 7 докторів наук та 8 кандидатів наук за профілем поданої на розгляд дисертації.

Порядок денний:

Обговорення дисертаційного дослідження здобувача кафедри адміністративного права та процесу Національної академії внутрішніх справ Шаповалової Інни Олександрівни на тему: «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань», поданого на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право», щодо її рекомендації для попереднього розгляду та захисту у спеціалізованій вченій раді.

Слухали:

Здобувачку Шаповалову Інни Олександрівну про результати дисертаційного дослідження. У доповіді було обґрунтовано насамперед актуальність обраної теми дисертаційної роботи, визначено мету, завдання, предмет, об'єкт та методи дослідження, здобувачка довела до присутніх структуру роботи та основні її положення, сформульовано та обґрунтовано наукову новизну, теоретичне та практичне значення.

Актуальність дослідження зумовлена потребою у науково-обґрунтованому підході до адміністративно-правового забезпечення стабільності, ефективності й прозорості кадрової політики в Державному бюро розслідувань. З огляду на це, правове регулювання проходження служби в Державному бюро розслідувань потребує комплексного теоретико-правового аналізу, систематизації та розробки науково обґрунтованих пропозицій щодо вдосконалення чинного нормативно-правового масиву.

Реалізація завдань правової держави в Україні неможлива без формування ефективної системи органів публічної влади, ключовою складовою якої є Державне бюро розслідувань. Цей орган, створений у межах реформи правоохоронної системи, покликаний забезпечити неупереджене та професійне розслідування злочинів, вчинених високопосадовцями, правоохоронцями та військовослужбовцями. Надзвичайна суспільна значущість покладених на Державне бюро розслідувань функцій зумовлює необхідність формування високопрофесійного кадрового складу цього органу, що, у свою чергу, потребує чіткого правового регулювання проходження служби в ньому.

У сучасних умовах, з огляду на військову агресію Російської Федерації проти України, а також у контексті реформ публічної служби та викликів, пов'язаних з пандемією COVID-19, актуалізується питання гнучкого, цілісного та ефективного правового механізму проходження служби в Державному бюро розслідувань. Водночас аналіз чинного законодавства та правозастосовної практики свідчить про наявність низки прогалин, суперечностей і

неврегульованих аспектів, що стосуються організації конкурсного добору, проходження служби, ротації кадрів, оцінювання результативності та припинення служби.

Значний масив норм, які регламентують проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань, міститься в різних законодавчих та підзаконних актах, зокрема: Законі України «Про Державне бюро розслідувань», Законі України «Про державну службу», Законі України «Про запобігання корупції», а також у постановах Кабінету Міністрів України, зокрема, «Про затвердження Положення про проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань» та відомчих положеннях Державного бюро розслідувань. Проте відсутність єдиного системного підходу до правового регулювання цих питань, зокрема у частині диференціації статусу працівників Державного бюро розслідувань (державні службовці, особи, які проходять спеціальну службу, інші працівники), створює загрозу для належного функціонування Бюро як правоохоронного органу нового типу.

Недостатність наукового опрацювання вищезазначеного питання спричинило об'єктивну потребу в поглибленні теоретико-методологічних та прикладних засад, а отже й потребу окремого дослідження, з урахуванням особливостей сьогодення, що й зумовило актуальність цієї теми.

Науково-теоретичне підґрунтя дослідження становитимуть праці вітчизняних і зарубіжних науковців: Б. Авер'янова, І. Андрущенко, О. Бандурка, А. Блага, В. Брижик, І. Булик, О. Бусола, І. Бухтіярової, А. Волошук, І. Гайдамашко, В. Галунька, Г. Горбової, Б. Головкина, А. Губко, О. Джафарової, О. Дрозда, Т. Журавель, С. Ківалова, О. Кочемировської, Л. Крижної, О. Кузьменко, В. Колпакова, Т. Коломоець, П. Комірчого, К. Левченко, Ю. Лисюк, І. Лубенець, О. Мартиненко, М. Моїсєєва, І. Пастуха, Ю. Приколотіна, Р. Сербина, О. Стрельченко, А. Суббота, О. Храпенко, Х. Ярмачі. Попри значний науковий доробок учених, цілісного й комплексного дослідження, присвяченого питанням правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, наразі не існує.

Недостатній рівень наукового обґрунтування правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, недосконалість процедур конкурсного добору, проходження служби, ротації кадрів, оцінювання результативності та припинення служби зумовили необхідність комплексного вивчення та дослідження правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Мета дисертаційного дослідження полягає у тому, щоб на підставі комплексного теоретичного обґрунтування та практичного вдосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань та з урахуванням міжнародних стандартів, національного законодавства та практики його реалізації, розробити пропозиції та рекомендації, спрямовані на вдосконалення

процедури конкурсного добору, проходження та припинення служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань. Для досягнення зазначеної мети у процесі дослідження необхідно виконати такі завдання:

- проаналізувати генезис становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань;
- дослідити нормативно-правову базу, що регламентує проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- визначити поняття та особливості проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань та адміністративно-правовий статус працівників Державного бюро розслідувань;
- охарактеризувати особливості прийняття на службу осіб рядового та начальницького складу в Державне бюро розслідувань;
- дослідити умови проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- охарактеризувати підстави припинення служби в Державному бюро розслідувань;
- дослідити міжнародний досвід щодо проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- запропонувати напрямки удосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань.

Об'єктом дослідження – є суспільні відносини, що виникають під час правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Предметом дослідження – є правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Методологічну основу даного дисертаційного дослідження становить комплекс загальних і спеціальних методів наукового пізнання, який дозволив ефективно досягти визначених цілей, вирішити поставлені завдання, а також обґрунтувати отримані результати, висновки та практичні рекомендації щодо дослідження правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Нормативно-правою основою дослідження є: Конституція України, національні та міжнародні законодавчі та підзаконні нормативно-правові акти, профільні нормативно-правові акти, які регулюють відносини у сфері захисту земельних ресурсів.

Наукова новизна отриманих результатів і висновків полягає в тому, що дисертація є одним із перших комплексних досліджень правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, що дало змогу сформулювати перспективні напрями вдосконалення адміністративного законодавства, законодавства про державну службу, законодавства про Державне бюро розслідувань, відомчих нормативно-правових актів, норм, які регулюють суспільні відносини у досліджуваній сфері.

До основних наукових положень, що характеризують новизну отриманих результатів й виносяться на захист, належать такі:

вперше:

сформульовано та охарактеризовано історичні етапи становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань;

обґрунтовано авторські детермінанти «проходження служби в Державному бюро розслідувань», «правова основа проходження служби в Державному бюро розслідувань», «механізм правового регулювання добору кадрів на службу до Державного бюро розслідувань»;

доведено, що проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань — це врегульований нормами адміністративного права особливий вид публічно-службової діяльності, що полягає у поетапній реалізації особою наданого їй спеціального службового статусу в межах правоохоронного органу, включаючи вступ на службу, виконання владно-розпорядчих і правоохоронних повноважень, службове просування, оцінювання, застосування заходів заохочення та дисциплінарного впливу, а також припинення служби, і здійснюється на засадах законності, підпорядкованості, професіоналізму та забезпечення гарантій службової стабільності й правового захисту;

доведена необхідність розробки та прийняття Концепції кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань на період до 2030 року;

чинне законодавство України у сфері адміністративно-правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань;

удосконалено:

понятійні категорії «механізм правового регулювання», «проходження державної служби», «припинення державної служби в Державному бюро розслідувань», «звільнення зі служби в Державному бюро розслідувань», «припинення (розірвання) контракту під час служби в Державному бюро розслідувань»;

характерологічні ознаки, які притаманні проходження служби в Державному бюро розслідувань та припиненню (розірванню) контракту під час служби в Державному бюро розслідувань;

підходи щодо сутності поняття «прийняття на службу до Державного бюро розслідувань»;

сформульовано та охарактеризовано напрямки удосконалення проходження служби в Державному бюро розслідувань, а також виокремлено їх особливості;

дістало подальшого розвитку:

класифікація нормативно-правових актів, які становлять правову основу проходження служби в Державному бюро розслідувань;

заходи підвищення ефективності та легітимності конкурсної процедури в Державному бюро розслідувань;

структурні елементи проходження по державній службі в Державному бюро розслідувань.

Підсумки розроблення проблеми загалом, окремих її аспектів, одержані узагальнення та висновки було оприлюднено на міжнародних науково-практичних конференціях.

Основні результати дисертаційного дослідження викладено у чотирьох статтях, які опубліковано в наукових фахових виданнях України та у шістьох тезах наукових доповідей на науково-практичних заходах.

Після закінчення доповіді здобувачці присутніми були поставлені наступні питання:

Співак М.В.: Як само Ви класифікували нормативно-правові акти, які становлять правову основу проходження служби в Державному бюро розслідувань?

Відповідь: Дякую за запитання. Проходження служби в Державному бюро розслідувань безпосередньо регулюється національним законодавством України, однак на нього істотно впливають міжнародні акти, які встановлюють загальні стандарти публічної служби, правоохоронної діяльності, прав людини та антикорупційних механізмів. Враховуючи це, ми класифікували всі нормативні акти на три групи, а саме: акти міжнародного, державного (національного) та локального рівнів. До міжнародних актів, які становлять правову основу проходження служби в Державному бюро розслідувань належать: Загальна декларація прав людини, Міжнародний пакт про громадянські та політичні права, Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, Європейська конвенція з прав людини, Конвенцію ООН проти корупції та Міжнародний кодекс поведінки державних посадових осіб. До актів державного рівня - Конституція України, Закони України «Про Державне бюро розслідувань», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві», «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України», «Про державний захист працівників суду і правоохоронних органів», «Про національну безпеку України», «Про правовий режим воєнного стану», Кримінальний процесуальний кодекс, Кодекс законів про працю, Укази Президента України, Постанови Кабінету Міністрів України. До актів локального рівня - організаційно-розпорядчі та підзаконні правові акти, прийняті безпосередньо Державним бюро розслідувань.

Степаненко С.В.: Чи було предметом Вашого дослідження етап вступу/прийняття на службу в Державне бюро розслідувань. Якщо так, то які Ваші пропозиції для підвищення ефективності конкурсної процедури?

Відповідь: Дякую за запитання. Так було. Нами доведено, що прийняття на службу до Державного бюро розслідувань — це юридично визначена процедура залучення особи до виконання службових обов'язків у статусі працівника Бюро, що здійснюється відповідно до вимог спеціального законодавства, з дотриманням установлених кваліфікаційних критеріїв, конкурсних процедур та умов проходження служби, яка за своїм правовим характером визнається державною службою особливого характеру. Виокремлено у практичній площині низку проблемних аспектів, що впливають на ефективність і якість добору кадрів

до Бюро. Для підвищення ефективності та легітимності конкурсної процедури в Державному бюро розслідувань, нами запропоновано наступні заходи: а) забезпечення інституційної незалежності конкурсних комісій; б) вдосконалення критеріїв оцінювання кандидатів; в) законодавче регулювання прозорості процедур; г) здійснення стандартизації поліграфічного тестування; г) створення незалежного органу моніторингу конкурсів; д) проведення післякадрового моніторингу, за допомогою запровадження системи постконкурсного супроводу (адаптаційних програм, менторства, періодичного оцінювання) тощо.

Братель С. Г. Ви зазначили, що організаційно-розпорядчі та підзаконні правові акти, прийняті безпосередньо Державним бюро розслідувань забезпечують належні гарантії діяльності Державного бюро розслідувань. Чи було Вами класифіковано внутрішні акти Державного бюро розслідувань? Якщо так, то наведіть запропоновану Вами класифікацію.

Відповідь: Дякую за запитання. Так, ми вважаємо, що організаційно-розпорядчі та підзаконні правові акти, прийняті безпосередньо Державним бюро розслідувань, мають найбільш прикладне й функціональне значення. Варто зауважити, що Накази директора Державного бюро розслідувань, Інструкції та Положення деталізують порядок проведення конкурсу; призначення і звільнення; проходження служби; присвоєння спеціальних звань; дисциплінарної відповідальності та оцінювання результатів службової діяльності працівників Бюро під час проходження ними служби.

Нами запропоновано класифікацію внутрішніх актів Державного бюро розслідувань за функціональним призначенням:

1) *внутрішньо-функціональні акти.* До них, зокрема, належить наказ Державного бюро розслідувань від 30 червня 2025 року № 343 «Про затвердження Порядку функціонування внутрішнього контролю в Державному бюро розслідувань», наказ Державного бюро розслідувань від 15 грудня 2020 року № 839 «Про затвердження Правил внутрішнього розпорядку для осіб рядового і начальницького складу центрального апарату Державного бюро розслідувань».

2) *нормативні акти, що регламентують реалізацію внутрішньої кадрової політики,* зокрема: Положення про наставництво в Державному бюро розслідувань (у редакції наказу Державного бюро розслідувань від 11.08.2022 № 402); Наказ від 05.01.2026 року № 22/3/4/311/5 «Стратегія роботи з кадрами (HRM Strategy) в органах правопорядку та прокуратури на період до 2030 року»; Наказ від 31.07.2025 № 390 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державного бюро розслідувань», Наказ від 24.06.2025 № 329 «Про затвердження Переліку посад начальницького складу Державного бюро розслідувань, у разі переходу на які до вислуги років для призначення пенсії зараховується час роботи в державних органах» тощо.

3) *нормативні акти, спрямовані на забезпечення внутрішньої взаємодії в правоохоронній системі.* До них належать: Наказ від 05.11.2021 № 593/809 «Про затвердження Порядку електронної інформаційної взаємодії Державного бюро розслідувань, Міністерства внутрішніх справ України та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом

Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України»; спільний Наказ Державного бюро розслідувань та Міністерства внутрішніх справ від 21.07.2025 № 367/486 «Про взаємодію Державного бюро розслідувань та Національної поліції України під час організації розшуку осіб»; спільний наказ Державного бюро розслідувань, Офісу Генерального прокурора, Міністерства внутрішніх справ, Міністерства оборони України та Служби безпеки України від 03.10.2024 № 375/233/672/657/485 «Про затвердження Інструкції щодо взаємодії органів прокуратури, Державного бюро розслідувань, Національної поліції України, Служби безпеки України, Військової служби правопорядку у Збройних Силах України під час протидії кримінальним правопорушенням, передбаченим статтями 407-409 Кримінального кодексу України» тощо.

4) *нормативні акти, що регламентують міжнародне співробітництво*, зокрема: Наказ від 17.08.2020 № 613/380/93/228/414/510/2801/5, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 04.09.2020 за № 849/35132, «Про затвердження Інструкції щодо порядку використання правоохоронними органами України інформаційної системи Міжнародної організації кримінальної поліції — Інтерпол» тощо.

Андрущенко І.Г.: Які запропоновані Вами напрямки удосконалення проходження служби в Державному бюро розслідувань?

Відповідь: Дякую за запитання. Нами сформульовано наступні напрямки удосконалення проходження служби в Державному бюро розслідувань: 1) напрямок обґрунтування змісту службових правовідносин, що виникають між державою в особі Державного бюро розслідувань та його працівниками; 2) напрямок оптимізації процедур прийняття на службу та її припинення; 3) напрямок удосконалення системи оцінювання службової діяльності та кар'єрного зростання працівників Державне бюро розслідувань; 4) напрямок врегулювання питань матеріального та соціального забезпечення осіб, які проходять службу в Державному бюро розслідувань. Водночас, визначено особливості напрямків удосконалення проходження служби в державному бюро розслідувань.

Головуючий: Є ще запитання? Немає. Переходимо до обговорення дисертації. Слово надається науковому керівнику.

Науковий керівник, кандидат юридичних наук, доцент Лукашенко А.А., яка зазначила, що підготовлена Шаповаловою І.О. дисертація на тему: «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань» є результатом наполегливої науково-теоретичної діяльності.

Дисертантка має достатній загальний рівень розвитку, професійно, грамотно володіє інструментарієм дослідження. Основні результати дисертаційного дослідження викладено у чотирьох статтях, які опубліковано в наукових фахових виданнях України, шістьох тезах наукових повідомлень на науково-практичних конференціях.

Індивідуальний план наукової роботи та індивідуальний навчальний план Шаповалова Інна Олександрівна виконала у повному обсязі.

Зміст дисертації відповідає заявленій дисертанткою науковій спеціальності. Дисертація є самостійною, завершеною роботою. Дослідження викладено зрозумілою, юридично і літературно грамотною мовою. Оформлення дисертації відповідає встановленим МОН України вимогам.

Загалом дисертація відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, а її авторка – Шаповалова Інна Олександрівна – заслуговує на присудження ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право».

Вважаю, що дисертаційну роботу можна представити до розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право».

Після цього було надано слово **рецензентам** роботи:

Кандидат юридичних наук, доцент Бухтіярова І.Г. підкреслила, що виконане Шаповаловою І.О. дисертаційне дослідження виконано якісно та на високому науковому рівні. Основні результати досліджень авторкою достатньою мірою обґрунтовані. Їх наукова достовірність не викликає сумнівів, оскільки вони отримані в результаті аналітичної роботи. Позитивним моментом роботи є вміння автора обґрунтовувати власну думку, проводити наукову дискусію із вченими, послідовно, логічно та системно викладати матеріал.

Мета роботи – теоретичне обґрунтування та практичне вдосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань з урахуванням міжнародних стандартів, національного законодавства та практики його реалізації, на підставі чого розробити пропозиції та рекомендації, спрямовані на вдосконалення процедури конкурсного добору, проходження та припинення служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Наукова новизна отриманих результатів і висновків полягає в тому, що дисертація є одним із перших комплексних досліджень правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, що дало змогу сформулювати перспективні напрями вдосконалення адміністративного законодавства, законодавства про державну службу, законодавства про Державне бюро розслідувань, відомчих нормативно-правових актів, норм, які регулюють суспільні відносини у досліджуваній сфері.

У дисертації автором поставлено та вирішено низку важливих завдань, а саме: проаналізовано генезис становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань; досліджено нормативно-правову базу, що регламентує проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань; визначено поняття та особливості проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань та адміністративно-правовий статус працівників Державного бюро

розслідувань; охарактеризовано особливості прийняття на службу осіб рядового та начальницького складу в Державне бюро розслідувань; досліджено умови проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань; охарактеризовано підстави припинення служби в Державному бюро розслідувань; досліджено міжнародний досвід щодо проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань; запропоновано напрямки удосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань.

Для досягнення вказаних завдань авторка дуже логічно побудувала структуру роботи та окреслила завдання дослідження, також вдалим є вибір низки загальнонаукових та спеціально-правових методів пізнання, застосування яких визначались об'єктом та предметом дослідження.

Відтак, авторкою здійснено значний обсяг роботи. У дослідженні вдало, послідовно та логічно викладено і розкрито головні питання, зазначені у змісті. Все це дає підстави вважати, що мета дослідження досягнута, а його завдання реалізовані.

Все вищенаведене свідчить про те, що дисертаційне дослідження є завершеним, виконане самостійно та відповідає вимогам, які висуваються для подібного виду наукових праць.

В цілому, як свідчить зміст роботи, до захисту подано завершене наукове дослідження, яке містить низку наукових положень, що у своїй сукупності роблять значний внесок у наукову теорію та правозастосовну діяльність. Загальна оцінка роботи є позитивною, дисертація може бути подана до розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Кандидат юридичних наук Керницький О.Б. зазначила, що актуальність дисертаційної роботи Шаповалової І.О. не викликає сумнівів і полягає у тому, що у сучасних умовах, з огляду на військову агресію Російської Федерації проти України, а також у контексті реформ публічної служби, актуалізується питання гнучкого, цілісного та ефективного правового механізму проходження служби в Державному бюро розслідувань. Водночас аналіз чинного законодавства та правозастосовної практики свідчить про наявність низки прогалин, суперечностей і неврегульованих аспектів, що стосуються організації конкурсного добору, проходження служби, ротації кадрів, оцінювання результативності та припинення служби. Разом з тим, реалізація завдань правової держави в Україні неможлива без формування ефективної системи органів публічної влади, ключовою складовою якої є Державне бюро розслідувань. Цей орган, створений у межах реформи правоохоронної системи, покликаний забезпечити неупереджене та професійне розслідування злочинів, вчинених високопосадовцями, правоохоронцями та військовослужбовцями. Надзвичайна суспільна значущість покладених на Державне бюро розслідувань функцій зумовлює необхідність формування високопрофесійного кадрового складу цього органу, що, у свою чергу, потребує чіткого правового регулювання проходження служби в ньому.

Проведений аналіз кваліфікаційної наукової праці дозволяє стверджувати, що в результаті проведеного дослідження авторкою досягнуто визначеної мети та вирішено поставлені завдання. При цьому сформульовані висновки та пропозиції є достатньо аргументовані та оригінальні, відповідають вимогам сьогодення та можуть бути застосовані на практиці. Питання, які розглядаються в кваліфікаційній науковій праці, авторкою розкриті на високому методологічному рівні.

Відтак, авторкою здійснено значний обсяг роботи. У дослідженні вдало, послідовно та логічно викладено і розкрито головні питання, зазначені у змісті. Все це дає підстави вважати, що мета дослідження досягнута, а його завдання реалізовані. При цьому сформульовані висновки та пропозиції є достатньо аргументовані та оригінальні, відповідають вимогам сьогодення та можуть бути застосовані на практиці.

Питання, які розглядаються в дисертації, авторкою розкриті на досить високому методологічному рівні.

Слід зазначити, що дисертація Шаповалової І.О на тему «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань», виконана на високому рівні та відповідає вимогам МОН України, що ставляться до дисертацій та може бути рекомендована до розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

В обговоренні дисертаційного дослідження взяли участь:

Доктор юридичних наук, професор Пастух І.Д., який відзначив, що Шаповалова І.О у своїй кваліфікаційній науковій праці досягнула поставленої мети. Авторкою чітко окреслені і логічно побудовані мета та завдання дослідження, обґрунтовано теоретичні та методичні підходи щодо їх виконання, розроблено і апробовано відповідні пропозиції, які у своїй комплексності є науковим шляхом вирішення поставлених завдань.

У дисертації запропоновано низку нових положень, змін до чинного законодавства України, вивчено зарубіжний досвід, сформульовано висновки, що мають важливе теоретичне і практичне значення. Так, на схвалення заслуговує сформульована авторкою пропозиція щодо змін та доповнень до нормативно-правових актів, які врегульовують процедуру прийняття на державну службу та безпосередньо вимоги для службовців Державного бюро розслідувань, а саме до Закону України «Про Державне бюро розслідувань» та Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Положення про проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань»

Отже, кваліфікаційна наукова праця є самостійним, завершеним, комплексним дослідженням, в якому обґрунтовується низка наукових положень та висновків, нових у теоретичному плані й важливих для юридичної практики, що у сукупності вирішують завдання науки адміністративного права.

Доктор наук з державного управління, професор Терент'єва А.В. зазначила, що здобувачкою продемонстровано високий рівень апробації

дисертації, основні ідеї та висновки яких, лягли в основу наукових позицій. Заслуговує уваги науковий підхід щодо визначення та виокремлення низки спеціальних особливостей притаманних проходженню служби в Державному бюро розслідувань. Зазначено, що до спеціальних особливостей проходження служби в Державному бюро розслідувань належить: а) полістатусний характер службових правовідносин; б) інтегративно-комбінований характер правового регулювання; в) спеціальний порядок проходження служби для окремих категорій персоналу; г) дисциплінарно-статутна специфіка регулювання; г) контрактно-трудова варіативність реалізації служби; д) ієрархічно-організаційна зумовленість кадрових рішень. Разом з тим, аргументовано, що проходження служби в Державному бюро розслідувань – це врегульований нормами адміністративного та трудового права безперервний процес реалізації особою свого правового статусу працівника правоохоронного органу, що охоплює вступ на службу, виконання службових повноважень, кар'єрне просування, оцінювання діяльності, застосування заохочень і дисциплінарної відповідальності, а також припинення службових правовідносин, і здійснюється на засадах законності, професіоналізму, стабільності, підконтрольності та забезпечення правових гарантій незалежності й захисту працівника.

Все це дозволяє обґрунтувати висновок про високий рівень основних положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у кваліфікаційній науковій праці, їхню репрезентативність. Тому, подане дисертаційне дослідження має закінчений вигляд. Його зміст має внутрішню логічну побудову.

Таким чином, дисертаційне дослідження є самостійним, завершеним, комплексним, в якому обґрунтовується низка наукових положень та висновків, нових у теоретичному плані й важливих для юридичної практики, що у сукупності вирішують завдання науки адміністративного права.

Доктор юридичних наук, професор Золотарьова Н.І. зазначила, що ступінь обґрунтованості та достовірність наукових положень, висновків і рекомендацій, які сформульовані в дисертації визначається декількома обставинами. Перш за все, авторка достатньо повно вивчив та проаналізував наукову літературу як загальнотеоретичного, так і спеціального характеру, яка стосувалася тематики дослідження. Варто відзначити сумлінне використання здобувачкою різнопланової джерельної бази, яка стосуються проблематики дослідження. Дисертантка використовує науковий стиль полеміки, зрозумілу та логічну мову викладу, що вказує на вдало обрану власну методику дослідження та раціональне використання загальнонаукових та спеціальних методів пізнання.

Наукова новизна отриманих результатів полягає в тому, що у відповідності до змісту та характеру розглянутих питань дисертація є одним із перших комплексних досліджень правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, що дало змогу сформулювати перспективні напрями вдосконалення адміністративного законодавства, законодавства про державну службу, законодавства про Державне бюро розслідувань, відомчих нормативно-правових актів, норм, які

регулюють суспільні відносини у досліджуваній сфері, містить елементи наукової новизни. Тому дисертаційна робота Шаповалової І.О заслуговує на рекомендацію до захисту в разовій спеціалізованій вченій раді.

Шаповалова Інна Олександрівна висловила виступаючим та всім присутнім подяку за позитивну оцінку її дисертаційного дослідження, за висловлені побажання та професійні поради, що сприяли вдосконаленню змісту та форми дисертаційної роботи та корекції її подальших науково-дослідних планів.

На основі результатів обговорення присутні на засіданні вирішили запропонувати такий:

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів щодо дисертації Шаповалової Інни Олександрівни «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань»

Дисертація Шаповалової Інни Олександрівни «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань», яка подана на здобуття доктора філософії за спеціальністю 081 – «Право», є цілісною, завершеною науковою працею.

Обґрунтування вибору теми дослідження. Актуальність дослідження зумовлена потребою у науково-обґрунтованому підході до адміністративно-правового забезпечення стабільності, ефективності й прозорості кадрової політики в Державному бюро розслідувань. З огляду на це, правове регулювання проходження служби в Державному бюро розслідувань потребує комплексного теоретико-правового аналізу, систематизації та розробки науково обґрунтованих пропозицій щодо вдосконалення чинного нормативно-правового масиву.

Реалізація завдань правової держави в Україні неможлива без формування ефективної системи органів публічної влади, ключовою складовою якої є Державне бюро розслідувань. Цей орган, створений у межах реформи правоохоронної системи, покликаний забезпечити неупереджене та професійне розслідування злочинів, вчинених високопосадовцями, правоохоронцями та військовослужбовцями. Надзвичайна суспільна значущість покладених на Державне бюро розслідувань функцій зумовлює необхідність формування високопрофесійного кадрового складу цього органу, що, у свою чергу, потребує чіткого правового регулювання проходження служби в ньому.

У сучасних умовах, з огляду на військову агресію Російської Федерації проти України, а також у контексті реформ публічної служби та викликів, пов'язаних з пандемією COVID-19, актуалізується питання гнучкого, цілісного та ефективного правового механізму проходження служби в Державному бюро розслідувань. Водночас аналіз чинного законодавства та правозастосовної практики свідчить про наявність низки прогалин, суперечностей і

неврегульованих аспектів, що стосуються організації конкурсного добору, проходження служби, ротації кадрів, оцінювання результативності та припинення служби.

Значний масив норм, які регламентують проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань, міститься в різних законодавчих та підзаконних актах, зокрема: Законі України «Про Державне бюро розслідувань», Законі України «Про державну службу», Законі України «Про запобігання корупції», а також у постановах Кабінету Міністрів України, зокрема, «Про затвердження Положення про проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань» та відомчих положеннях Державного бюро розслідувань. Проте відсутність єдиного системного підходу до правового регулювання цих питань, зокрема у частині диференціації статусу працівників Державного бюро розслідувань (державні службовці, особи, які проходять спеціальну службу, інші працівники), створює загрозу для належного функціонування Бюро як правоохоронного органу нового типу.

Недостатність наукового опрацювання вищезазначеного питання спричинило об'єктивну потребу в поглибленні теоретико-методологічних та прикладних засад, а отже й потребу окремого дослідження, з урахуванням особливостей сьогодення, що й зумовило актуальність цієї теми.

Науково-теоретичне підґрунтя дослідження становитимуть праці вітчизняних і зарубіжних науковців: Б. Авер'янова, І. Андрущенко, О. Бандурка, А. Блага, В. Брижик, І. Булик, О. Бусола, І. Бухтіярової, А. Волошук, І. Гайдамашко, В. Галунька, Г. Горбової, Б. Головкина, А. Губко, О. Джафарової, О. Дрозда, Т. Журавель, С. Ківалова, О. Кочемировської, Л. Крижної, О. Кузьменко, В. Колпакова, Т. Коломоець, П. Комірчого, К. Левченко, Ю. Лисюк, І. Лубенець, О. Мартиненко, М. Моїсєєва, І. Пастуха, Ю. Приколотіна, Р. Сербина, О. Стрельченко, А. Суббота, О. Храпенко, Х. Ярмакі. Попри значний науковий доробок учених, цілісного й комплексного дослідження, присвяченого питанням правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, наразі не існує.

Недостатній рівень наукового обґрунтування правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, недосконалість процедур конкурсного добору, проходження служби, ротації кадрів, оцінювання результативності та припинення служби зумовили необхідність комплексного вивчення та дослідження правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційне дослідження узгоджується із положеннями: Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX; Цілей сталого розвитку України на період 2030 року, затверджених Указом Президента України від 30 вересня 2020 року № 722/2019; Стратегії національної безпеки України, затвердженої Указом Президента

України від 14 вересня 2021 року № 392/2021; Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки затвердженої Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р.; Комплексного стратегічного плану реформування органів правопорядку як частини сектору безпеки і оборони України на 2023 – 2027 роки, затвердженого Указом Президента України від 11 травня 2023 р. № 273/2023. Роботу підготовлено відповідно до Тематики наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок на 2025–2029 роки, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ від 21 травня 2024 року № 326. Тема дисертації затверджена Вченою радою Національної академії внутрішніх справ 31 жовтня 2023 року (протокол № 22), уточнена Вченою радою Національної академії внутрішніх справ 29 квітня 2025 року (протокол № 10).

Мета і завдання дослідження. Мета дисертаційного дослідження полягає у тому, щоб на підставі комплексного теоретичного обґрунтування та практичного вдосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань та з урахуванням міжнародних стандартів, національного законодавства та практики його реалізації, розробити пропозиції та рекомендації, спрямовані на вдосконалення процедури конкурсного добору, проходження та припинення служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Для досягнення зазначеної мети у процесі дослідження необхідно виконати такі завдання:

- проаналізувати генезис становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань;
- дослідити нормативно-правову базу, що регламентує проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- визначити поняття та особливості проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань та адміністративно-правовий статус працівників Державного бюро розслідувань;
- охарактеризувати особливості прийняття на службу осіб рядового та начальницького складу в Державне бюро розслідувань;
- дослідити умови проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- охарактеризувати підстави припинення служби в Державному бюро розслідувань;
- дослідити міжнародний досвід щодо проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань;
- запропонувати напрямки удосконалення правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу в Державному бюро розслідувань.

Об'єктом дослідження – є суспільні відносини, що виникають під час правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Предметом дослідження – є правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань.

Методи дослідження. Методологічну основу зазначеного дисертаційного дослідження становить комплекс загальних і спеціальних методів наукового пізнання, який дозволив ефективно досягти визначених цілей, вирішити поставлені завдання, а також обґрунтувати отримані результати, висновки та практичні рекомендації щодо дослідження правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань. Для розкриття генези становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань, використовувався метод аналізу та історично-правовий метод (підрозділ 1.1). Метод сходження від абстрактного до конкретного та логіко-семантичний метод дослідження (підрозділи 1.2., 1.3, 2.1, 2.2, 2.3) дозволили поглибити понятійний апарат, зокрема визначити поняття «проходження служби в Державному бюро розслідувань», «прийняття на службу в Державне бюро розслідувань», «припинення служби в Державному бюро розслідувань». Порівняльно-правовий метод (підрозділ 3.1) покладено в основу дослідження міжнародного досвіду проходження служби в Державному бюро розслідувань. Методи класифікації, групування, системно-структурний, системно-функціональний методи (підрозділ 1.2, 2.1, 2.2, 3.2) надали можливість систематизувати нормативно-правову базу, яка регулює проходження служби в Державному бюро розслідувань; упорядкувати особливості прийняття на служби в Державне бюро розслідувань; визначити напрями удосконалення правового регулювання проходження служби в Державному бюро розслідувань; виокремити низку загальних та специфічних ознак притаманних проходженню служби в Державному бюро розслідувань. Використання індуктивного методу дозволило підтвердити висновок про необхідність удосконалення законодавства, що регулює відносини в сфері проходження служби в Державному бюро розслідувань (підрозділ 1.3, 2.3, 3.2).

Нормативно-правою основою дослідження є: Конституція України, національні та міжнародні законодавчі та підзаконні нормативно-правові акти, профільні нормативно-правові акти, які регулюють відносини у сфері захисту земельних ресурсів.

Наукова новизна отриманих результатів полягає в тому, що дисертація є одним із перших комплексних досліджень правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань, що дало змогу сформулювати перспективні напрями вдосконалення адміністративного законодавства, законодавства про державну службу, законодавства про Державне бюро розслідувань, відомчих нормативно-правових актів, норм, які регулюють суспільні відносини у досліджуваній сфері. До основних наукових положень, що характеризують новизну отриманих результатів й виносяться на захист, належать такі:

вперше:

сформульовано та охарактеризовано історичні етапи становлення та розвитку проходження служби в Державному бюро розслідувань;

обґрунтовано авторські детермінанти «проходження служби в Державному бюро розслідувань», «правова основа проходження служби в Державному бюро розслідувань», «механізм правового регулювання добору кадрів на службу до Державного бюро розслідувань»;

доведено, що проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань — це врегульований нормами адміністративного права особливий вид публічно-службової діяльності, що полягає у поетапній реалізації особою наданого їй спеціального службового статусу в межах правоохоронного органу, включаючи вступ на службу, виконання владно-розпорядчих і правоохоронних повноважень, службове просування, оцінювання, застосування заходів заохочення та дисциплінарного впливу, а також припинення служби, і здійснюється на засадах законності, підпорядкованості, професіоналізму та забезпечення гарантій службової стабільності й правового захисту;

доведена необхідність розробки та прийняття Концепції кадрового забезпечення Державного бюро розслідувань на період до 2030 року;

чинне законодавство України у сфері адміністративно-правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань;

удосконалено:

понятійні категорії «механізм правового регулювання», «проходження державної служби», «припинення державної служби в Державному бюро розслідувань», «звільнення зі служби в Державному бюро розслідувань», «припинення (розірвання) контракту під час служби в Державному бюро розслідувань»;

характерологічні ознаки, які притаманні проходження служби в Державному бюро розслідувань та припиненню (розірванню) контракту під час служби в Державному бюро розслідувань;

підходи щодо сутності поняття «прийняття на службу до Державного бюро розслідувань»;

сформульовано та охарактеризовано напрямки удосконалення проходження служби в Державному бюро розслідувань, а також виокремлено їх особливості;

дістало подальшого розвитку:

класифікація нормативно-правових актів, які становлять правову основу проходження служби в Державному бюро розслідувань;

заходи підвищення ефективності та легітимності конкурсної процедури в Державному бюро розслідувань;

структурні елементи проходження по державній службі в Державному бюро розслідувань.

Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що сформульовані в дисертації пропозиції та висновки можуть бути використані:

– у науковій діяльності – для подальшого наукового опрацювання теоретико-практичних проблем щодо правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань;

– *практичній діяльності* – для вдосконалення процедури проходження служби в Державному бюро розслідувань, зокрема: вступу, проходження та звільнення зі служби;

– *в освітньому процесі* – при підготовці та проведенні лекційних, семінарських і практичних занять зі здобувачами вищої освіти із дисциплін «Адміністративне право», «Адміністративна процедура», «Публічна служба», «Публічне адміністрування».

Апробація матеріалів дисертації. Основні положення та висновки оприлюднено на міжнародних і всеукраїнських науково-практичних конференціях і круглих столах, зокрема: «Актуальні питання розвитку юридичної науки в період воєнного стану» (17 травня 2024, м. Київ); «Актуальні проблеми охорони і захисту прав та свобод людини і громадянина в умовах воєнного стану та післявоєнний період» (23 травня 2024, м. Київ); «Бюджетування у забезпеченні фінансової безпеки держави» (30 травня 2024 року, м. Київ); «Адміністративно-правове забезпечення діяльності публічної адміністрації» (20 червня 2024 року, м. Київ); «Адміністративно-правове забезпечення діяльності публічної адміністрації» (26 червня 2025 року, м. Київ); «Безбар’єрний простір у сучасному світі» (25 листопада 2025 року, м. Київ).

Публікації. Ключові положення дисертації опубліковано у десяти наукових працях, серед яких чотири статті – у виданнях, включених МОН України до переліку наукових фахових з юридичних наук, шість тез наукових доповідей на науково-практичних заходах, зокрема:

1. Шаповалова І.О. Характеристика механізму професіоналізації працівників Державного бюро розслідувань. *Журнал східноєвропейського права*. 2024. № 128. С. 244-250. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.14212943>

2. Шаповалова І. О. Організаційно-правові засади професіоналізації публічних службовців державного бюро розслідувань. *Наука і техніка сьогодні*. № 5(33) (2024). С. 294-302. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2024-5\(33\)-294-302](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2024-5(33)-294-302)

3. Шаповалова І. О. Історичні аспекти створення Державного бюро розслідувань. *Журнал східноєвропейського права*. 2025. № 133. С. 230-236. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.15399745>

4. Шаповалова І.О. Проходження служби в Державному бюро розслідувань: поняття та особливості. *Успіхи і досягнення у науці*. 2026. № 1(23). С. 1339-1349. DOI: [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-1\(23\)-1339-1349](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2026-1(23)-1339-1349)

5. Шаповалова Інна Олександрівна Особливості проходження публічної служби в Державному бюро розслідувань : *Бюджетування у забезпеченні фінансової безпеки держави* : програма круглого столу (30 травня 2024 року, м. Київ). С. 9.

6. Шаповалова Інна Олександрівна Адміністративно-правові засади професіоналізації працівників державного бюро розслідувань : *Актуальні проблеми охорони і захисту прав та свобод людини і громадянина в умовах воєнного стану та післявоєнний період* : Матеріали міжвідомчого науково-

практичного круглого столу (23 травня 2024, м. Київ). С. 170-173.
<https://elar.naiu.kiev.ua/handle/123456789/31903>

7. Шаповалова І.О. Адміністративно-правова характеристика суб'єктів та об'єктів реалізації професіоналізації в Державному бюро розслідувань. *«Актуальні питання розвитку юридичної науки в період воєнного стану»*: матеріали міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 17 травня 2024 року Київ: Науково-дослідний інститут публічного права Центр українсько-європейського наукового співробітництва, 2024. С. 156-159.

8. Шаповалова І.О. Характеристика основних механізмів контролю за діяльністю Державного бюро розслідувань: *«Адміністративно-правове забезпечення діяльності публічної адміністрації»*: матеріали ХІХ науково-практичного семінару. (20 червня 2024 року, м. Київ). Київ: Національна академія внутрішніх справ, 2024. С. 164-166.

9. Шаповалова І.О. Проходження служби в Державному бюро розслідувань: поняття та правові основи. *Адміністративно-правове забезпечення діяльності публічної адміністрації*: Матеріали ХХ науково-практичного семінару (26 червня 2025 року, м. Київ) / ред. колегія : І.Д. Пастух (голова), О.Г. Стрельченко, О.К. Волох. Київ: Нац. акад. внутр. справ, 2025. С. 239-244.

10. Шаповалова І.О. Особливості етапу вступу на службу в Державне бюро розслідувань з урахуванням принципу безбар'єрності. *Безбар'єрний простір у сучасному світі*: Матеріали науково-практичної конференції (25 листопада 2025 року, м. Київ) / ред. колегія : О. Г. Стрельченко (голова), І. Д. Пастух, О. К. Волох. Київ: Нац. акад. внутр. справ, 2025. С. 484-488.

Характеристика особистостей здобувача. Шаповалова Інна Олександрівна, 1992 року народження, освіта вища. У 2014 році закінчила Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого за спеціальністю «Правознавство» (диплом магістра). З вересня 2023 року по теперішній час аспірант денної форми навчання Національної академії внутрішніх справ. З квітня 2019 по квітень 2021 року працювала на посаді провідного спеціаліста Сектору договірної роботи та правового забезпечення Територіального управління Державного бюро розслідувань, розташованого у місті Полтаві, з квітня 2021 по 28.02.2023 працювала на посаді провідного спеціаліста Відділу кадрової роботи та державної служби Територіального управління Державного бюро розслідувань, розташованого у місті Полтаві, з 01.03.2023 року по теперішній час працюю на посаді головного спеціаліста Відділу кадрової роботи та державної служби Територіального управління Державного бюро розслідувань, розташованого у місті Полтаві.

Оцінка мови та стилю дисертації. Дисертація написана науковим стилем, українською мовою. Наукові положення, висновки та рекомендації викладені стисло, точно, ясно та просто, що забезпечує легкість і доступність їх сприйняття. Дисертація оформлена згідно з вимогами МОН України.

Структура дисертації відповідає меті, завданням, предмету дослідження і вимогам Міністерства освіти і науки України та складається із вступу, трьох

розділів, які містять вісім підрозділів, висновків, списку використаних джерел та додатків.

Відповідність дисертації встановленим вимогам і визначеній спеціальності. Дослідження правового регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань є напрямом, який віднесено до спеціальності 081 – «Право».

УХВАЛЕНО:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Шаповалової Інни Олександрівни «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань».

2. Констатувати, що за актуальністю, ступенем новизни, обґрунтованістю, науковою та практичною цінністю здобутих результатів дисертація Шаповалової Інни Олександрівни відповідає спеціальності 081 «Право» та вимогам Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року № 261 (зі змінами й доповненнями від 03 квітня 2019 року № 283), наказу Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» від 12 січня 2017 року № 40 (зі змінами й доповненнями від 31 травня 2019 року № 759) та Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44.

3. Рекомендувати дисертацію Шаповалової Інни Олександрівни «Правове регулювання проходження служби особами рядового та начальницького складу Державного бюро розслідувань», до разового захисту на здобуття ступеня доктора філософії у спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 081 «Право».

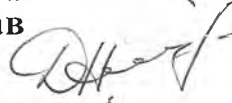
Результати голосування присутніх на засіданні докторів та кандидатів наук за профілем поданої на розгляд дисертації: за – 15, проти – немає, таких, що утримались – немає.

Головуючий –

завідувач кафедри адміністративного права та процесу

Національної академії внутрішніх справ

доктор юридичних наук, професор



Олександр ДОЦЕНКО