

Додаток 1
до Антикорупційної програми
НАВС на 2023–2025 роки
(в редакції наказу НАВС
від 29.02.2024 № 315)

Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ
(звіт про виконання за 2025 рік)

№ з/п	Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії.	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недобросовісність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівниками академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку	На передодні практики після розподілу студентів Під час здійснення практики	Відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних підрозділів Відділ організації освітнього процесу, керівники	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконується на постійній основі. Працівниками відділу організації освітнього процесу та керівниками кафедр проводяться на постійній основі антикорупційні інструктажі з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою. 2. Виконується на постійній основі. Працівниками ВООП на постійній основі

					навчально-методичного відділу.		навчальних підрозділів		здійснюються вибіркові перевірки проходження практики здобувачами вищої освіти.
2	Освітній процес.	1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін.	1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного складу. 2. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-	Не менше 2-х разів на рік. Квітень Вересень	Уповноважений. Уповноважений.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконано Відповідно до доручення НАВС від 17.04.2025 № Д/12 здійснено збір та узагальнення інформації про працівників НАВС близькі особи яких працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС та системі МВС. Результати узагальненої інформації були предметом розгляду ректорату НАВС 13.05.2025 (протокол № ПР/10). 2. Виконано. Відповідно до доручення НАВС від 11.09.2025 № Д/61, яким організовано збір інформації про осіб, близькі особи яких навчаються в НАВС. За результатами

					педагогічного складу.				<p>проведеного аналізу підготовлено доповідну записку на ректора НАВС від 03.10.2025 № 2177/07-25 «Про врегулювання конфлікту інтересів щодо працівників НАВС, які працюють за внутрішнім сумісництвом, навчаються, а також мають близьких осіб, які навчаються в НАВС».</p> <p>07.10.2025 на ректораті НАВС розглянуто питання «Про врегулювання конфлікту інтересів щодо працівників НАВС, які працюють за внутрішнім сумісництвом, навчаються, а також мають близьких осіб, які навчаються в НАВС» (протокол №ПР/23 від 13.10.2025) інформації були предметом розгляду ректорату НАВС 13.05.2025 (протокол № ПР/10).</p>
--	--	--	--	--	-----------------------	--	--	--	---

					3. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу.	Протягом року	Керівники кафедр, уповноважений	<p>До відділу організації освітнього процесу направлено інформації про працівників академії, близькі особи яких працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС, а також стосовно працівників НАВС, які суміщають посади та навчаються в академії, щодо яких необхідно вжити обмежувальні заходи для коригування розкладів занять з метою уникнення конфлікту інтересів (вн. № 356/07-25 від 16.05.2025 та № 1734/07-25 від 08.10.2025)</p> <p>3. Виконується на постійній основі. Уповноважений з антикорупційної діяльності та керівництво відділу освітньої діяльності провели 3 додаткових антикорупційних інструктажів серед науково-педагогічного</p>
--	--	--	--	--	---	---------------	---------------------------------	---

									складу та працівників відділу освітньої діяльності
3	Освітній процес	Можливість отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками академії від здобувача вищої освіти за необ'єктивне оцінювання знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів.	1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику академії з метою отримання завищеної оцінки під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Вимагання чи отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунку працівником академії за захист курсової роботи, складання заліку, модулю,	3 бали. Середня ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 3x1=3 Середній рівень корупційного ризику.	1. Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства	Протягом навчального року На передодні навчальної сесії	Відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений Відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконується на постійній основі. Здійснено вибіркові перевірки працівниками відділу організації освітнього процесу результатів захисту курсових робіт, складання заліків, іспитів. 2. Виконується на постійній основі. Не передодні сесії уповноваженим з антикорупційної діяльності, керівництвом відділу організації освітнього процесу, керівниками кафедр доводять до науково-педагогічних працівників вимоги щодо дотримання антикорупційного законодавства, забезпечення

			іспиту.		3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.	На передодні навчальної сесії	Керівники навчальних підрозділів, відділ організації освітнього процесу, уповноважений	об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання. Одночасно уповноваженим проведено 5 інструктажів 3 членами екзаменаційних комісій із загальною кількістю 216 особами 3. Виконується на постійній основі. Керівництвом академії та керівниками навчальних підрозділів, відділу організації освітнього процесу, уповноваженим на передодні навчальної сесії доводилися здобувачам вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.
					4.Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів	4. Виконано. Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків проведено анонімне анкетування перемінного складу академії (з використанням

								<p>Google-форми). У січні 2025 року проведено анонімне анкетування перемінного атестованого складу (822 курсанта, 77 магістрів та 18 ад'юнктів і докторантів) та цивільних здобувачів вищої освіти (1132 студента, 339 магістра та 63 ад'юнктів і докторантів) з метою виявлення можливих корупційних ризиків в НАВС. Результати проведеного анкетування були доведені керівництву академії (доповідна записка від 07.02.2025 вн. № 150) та заслухані 11.02.2025 на ректораті (протокол № 4/1).</p> <p>Організовано проведення анонімного анкетування постійного та перемінного складу НАВС. Анкети</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

									спрямовувались щодо опитування студентів ННПП вих. № 2610/07-25 від 19.12.2025; студентів ІЗДН вих. № 2618/07-25 від 19.12.2025; курсантів ННПД та ННЕКІ вих. № 2639/07-25 від 22.12.2025; постійного складу НАВС вих. № 2668/07-25 від 24.12.2025.
4	Господарська діяльність та управління фінансами	Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	1. Недоброчесність працівників академії.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню.	Грудень, щороку	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконано. Відповідно до наказу НАВС від 06.01.2025 № 14 «Про проведення позапланової вибіркової інвентаризації активів, залишків і коштів НАВС» організовано та проведено в академії інвентаризацію станом на 01.01.2025 у присутності співробітників ДБА МВС України в терміни з 06.01.2025 до 07.02.2025. Відповідно до наказу НАВС від 31.10.2024 № 1470

					<p>2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів</p>			<p>інвентаризаційною комісією академії проведено суцільну щорічну інвентаризацію нематеріальних активів, основних засобів, інших необоротних активів та товарно-матеріальних цінностей за 2024 рік. Під час інвентаризації безпідставного списання матеріальних ресурсів та нестач не встановлено. Суцільна щорічна інвентаризація за 2025 рік комісією НАВС буде проведена станом на 01.10.2025 та завершена 25.12.2025. Результати інвентаризації будуть відображені в річному звіті за 2025 рік у формі 5 ДС. Водночас під час здійснення ДВА МВС аудиту НАВС, на підставі наказу академії від 06.01.2025 № 14,</p>
--	--	--	--	--	---	--	--	--

									<p>інвентаризаційною комісією проведено вибіркові інвентаризації (будівлі і споруди, машини і обладнання, продовольчий склад, склад речового майна, транспортні засоби, лікарських засобів та медичних виробів). Під час інвентаризації розбіжностей між даними бухгалтерського обліку та фактичною наявністю не виявлено. Також під час аудиту безпідставне списання матеріальних ресурсів в НАВС не встановлено. Комісією НАВС зі списання майна з балансу, створену наказом академії від 24.03.2025 № 427, проведено інвентаризацію об'єктів державної власності, що пропонуються до списання (17 транспортних засобів)</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>та складено Акт від 05.06.2025. Водночас, 05.06.2025 складені акти списання транспортних засобів з балансу НАВС, частина яких було утилізовано та переведено в макети.</p> <p>2. Перевірка встановлених норм списання та термінів списання матеріальних цінностей (запасів), у відповідності до первинних бухгалтерських документів, в НАВС постійно проводиться комісією, призначеною наказом академії від 20.03.2025 № 403, про що складаються відповідні акти на списання, які затверджуються ректором НАВС</p> <p>3) Відповідно до наказу НАВС від 27.10.2025 № 1500 « Про проведення в НАВС у 2025 році</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу визначеним складом інвентаризаційних комісій» організовано та проведено у період з 03.11.2025 по 19.12.2025 в академії інвентаризацію за залишками станом на 01.11.2025</p> <p>2. Виконується на постійній основі. З метою проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання в НАВС були прийняті наступні розпорядчі документи:</p> <p>– наказом НАВС від 25.03.2025 № 427 створено постійно діючі комісії для оглядів та списання майна з балансу НАВС об'єктів основних засобів і нематеріальних</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>активів залежно від їх виду;</p> <p>– наказом НАВС від 19.03.2025 № 398 створено комісію з оприбуткування товарно-матеріальних цінностей;</p> <p>– наказом НАВС від 20.03.2025 № 404 створено комісію з оцінки майна Національної академії внутрішніх справ;</p> <p>– наказом НАВС від 20.03.2025 № 405 створено комісію з вибуття запасів, використаних для створення основних засобів, що визначаються незавершеними капітальними інвестиціями</p> <p>– наказом НАВС від 20.03.2025 № 402 створено комісію з введення в експлуатацію об'єктів основних засобів і нематеріальних</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>активів Національної академії внутрішніх справ;</p> <p>– наказом НАВС від 20.03.2025 № 403 створено постійно діючу комісію для огляду та списання запасів з балансу НАВС;</p> <p>- наказом НАВС від 06.01.2025 №14 створено комісію з вибіркової перевірки під час ревізії</p>
5		Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.	<p>1. Недоброчесність працівників академії.</p> <p>2. Відсутність прозорості закупівель внаслідок обмежень, викликаних воєнним станом.</p> <p>3. Недостатній контроль з боку керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних</p>	<p>1 бал. Низька ймовірність настання ризику</p> <p>3 бали. Середній рівень наслідків</p> <p>1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.</p>	1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ публічних закупівель та постачання.	Додаткових ресурсів не потребує	<p>1. Виконується на постійній основі.</p> <p>Всі працівники, які залучені до закупівель матеріальних ресурсів, додатково попередженні з антикорупційним законодавством.</p> <p>В НАВС протягом січня-березня 2025 року МВС провело аудит за період з 01.10.2022 по 31.12.2024.</p>

6	Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	ресурсів. 1. Недобросовісність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1.Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. 3. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами.	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	1.Виконується на постійній основі. Відповідно до наказу НАВС від 06.01.2025 № 14 «Про проведення позапланової вибіркової інвентаризації активів, залишків і коштів НАВС» організовано та проведено в академії інвентаризацію станом на 01.01.2025 у присутності співробітників ДБА МВС України в терміни з 06.01.2025 до 07.02.2025. В НАВС протягом січня-березня 2025 року МВС провів аудит за період з 01.10.2022 по 31.12.2024. Щоквартально комісією академії (наказ НАВС від 28.02.2024 № 306 «Про створення комісії інвентаризації кас») проводяться раптові перевірки наявності грошових
---	---	--	---	--	------------------------------------	--	---------------------------------	---

					4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсі				коштів та інших цінностей, що зберігаються в центральній касі академії та готівки в касах підрозділів академії, де застосовуються реєстратори розрахункових операцій нематеріальних активів, основних засобів, інших необоротних активів та товарно-матеріальних цінностей. Всі матеріальні ресурси НАВС закріплені за матеріально відповідальними особами, з якими укладені відповідні договори про повну індивідуальну матеріальну відповідальність. Під час проведення інвентаризацій, інвентаризаційними комісіями здійснюється перевірки щодо
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									дотримання матеріально відповідальними особами своїх функціональних обов'язків із забезпечення ними контролю за використанням матеріальних ресурсів.
7	Здійсненн я фінансово го контролю	Подання або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення) суб'єктами декларування	Невиконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Високий рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1.Ознайомлен ня на засіданнях структурних підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання декларацій	Протягом 10 днів після видання нормативного документу про подання особовим складом НАВС декларацій	Уповноваже- ний, керівники структурних підрозділів	Додаткови х ресурсів не потребує	1. Виконано. Наказ НАВС від 10.01.2025 № 25 «Про подання особовим складом НАВС декларації за 2024 рік» доведений до всіх поліцейських. Проведено 2 заняття для всього особового складу, а також 12 занять окремо у підрозділах. Питання щодо моніторингу подання / неподання декларацій в академії розглядалося 6 разів на засіданнях ректорату НАВС (21.01.2025 (протокол № 1), 25.02.2025 (протокол № 6), 11.03.2025 (протокол № ПР/1), 18.03.2025 (протокол

					2. Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення	Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення	Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу	Додаткових ресурсів не потребує	№ ПР/2), 25.03.2025 (протокол № ПР/3), 01.04.2025 (протокол № ПР/4).
						Доведення особам, що звільнилися інформації протягом місяця після звільнення	Уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	2. Виконується на постійній основі. З усіма працівниками та курсантами НАВС, які звільняються, проводяться інструктажі про види та терміни подання декларацій перед та після звільнення 3. Виконується на постійній основі. Особам, які звільнилися з НАВС, у день звільнення та у подальшому протягом 30 днів після звільнення доводиться інформація щодо строків подання такими особами декларації «перед звільненням»

**Голова Групи з оцінювання
корупційних ризиків**

Олександр СТІЛЬЦІВ