Додаток 2
до Антикорупційної програми
НАВС на 2026–2028 роки

Завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики в Національній академії внутрішніх справ
(звіт про виконання за 9 місяців 2026 року)

№ з/п	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання 2026	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікувальний результат)	Інформація про стан виконання заходу
І. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання і протидії корупції та заходів з виконання Антикорупційної програми МВС на 2026-2028 роки, нормативно-правове регулювання відносин						
1.	**1.1. Нормативно-правове регулювання відносин запобігання та протидії корупції**	Продовжити заходи з розроблення нормативних документів НАВС з метою усунення корупційних ризиків	У разі виникнення потреби	Зацікавлені структурні підрозділи, уповноважений, ВЮЗ	Затвердження ректором відповідного порядку (положення) або внесення змін та/або доповнень до існуючих нормативних документів НАВС	**Постійно виконується.** На постійній основі здійснюється аналіз нормативних документів НАВС на предмет наявності у них корупційних ризиків з метою їх усунення. Здійснено погодження 18 нормативно-правових документів НАВС з даного питання
2.		В разі внесення змін до законодавства, яке регламентує порядок запобігання та протидії корупції, вживати заходів щодо своєчасного аналогічного внесення змін та доповнень до нормативних документів НАВС або прийняття нового	У разі виникнення потреби	Уповноважений ВЮЗ	Затвердження ректором змін та доповнень до існуючих нормативних документів НАВС та/або затвердження ректором НАВС нового відповідного порядку (положення)	**Перебуває на контролі.** Змін до законодавства, яке регламентує порядок запобігання та протидії корупції, не відбувалося.

		нормативного документа НАВС				
3.		Упроваджувати в діяльність НАВС результатів реалізації Плану заходів з розвитку доброчесності у сфері загальної середньої, професійної та вищої освіти на 2026–2030 роки	Визначений НАЗК або МОН	Уповноважений, ВООП, керівники кафедри та науково-дослідних лабораторій	Впровадження результатів у практичну діяльність та освітній процес	**Перебуває на контролі.** Нормативно-правових актів та рекомендації, які прийняті МОТ та НАЗК в рамках реалізації Плану заходів з розвитку доброчесності у сфері загальної середньої, професійної та вищої освіти на 2026–2030 роки, до НАВС не надходило.
4.		Актуалізація УЗК МВС інформації про осіб, визначених у НАВС, відповідальними за взаємодію з УЗК МВС	За запитом УЗК МВС. Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	Уповноважений	Направлено актуалізовано інформацію про відповідальних осіб до УЗК МВС	**Перебуває на контролі.** Запитів від УЗК МВС щодо осіб, визначених у НАВС відповідальними за взаємодію з УЗК МВС, не надходило.
5.	**1.2. Забезпечення ефективного функціонування уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у системі МВС**	Актуалізація УЗК МВС інформації, у тому числі контактних даних, про уповноваженого НАВС	За запитом УЗК МВС. Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	Уповноважений, ВКЗ	Узагальнено інформацію про уповноваженого направлено до УЗК МВС.	**Перебуває на контролі.** Запит від УЗК МВС щодо актуалізації контактних даних про уповноваженого осіб, визначених у НАВС, відповідальними за взаємодію з УЗК МВС, не надходив.
6.		Участь у нарадах-семінарах з керівниками уповноважених підрозділів (особами) з питань запобігання та виявлення корупції закладів,	За вказівкою УЗК МВС. Березень Жовтень	Уповноважений	Взято участь у нараді-семінарі	**Постійно виконується.** На базі НАВС 12-13.03.2026 за сприянням УЗК МВС України та за підтримки Програми НАТО ВІ відбувся тренінг для тренерів, які

		установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС				залучаються до проведення антикорупційних навчань для різних категорій працівників системи МВС на базі закладів вищої освіти, що належать до сфери управління МВС. Участь у заході взяв уповноважений з антикорупційної діяльності СтрільцівО.М. Публікація на сайті МВС України про результати тренінгу за посиланням: https://mvs.gov.ua/news/u-sistemi-mvs-posiliuiut-antikorupciinu-osvitu-u-navs-vidbuvsia-trening-dlia-treneriv?hash=185a94c4f63c3981444a088969404212a385a17125b8b4ac20b4b0326f7be02c 31.03.2026 уповноважений з антикорупційної діяльності Стрільців О.М. взяв участь у нараді-семінарі з керівниками уповноважених підрозділів (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр, Головного управління Національної гвардії України, Головного сервісного центру МВС, закладів, установ та

						підприємств, що належать до сфери управління МВС.
7.	**1.3. Заходи із звітування за результатами виконання Антикорупційної програми НАВС на 2026-2028 роки**	Звітування про результати виконання Антикорупційної програми НАВС на 2026-2028 роки	Протягом 15 днів після завершення кварталу	Уповноважений, структурні підрозділи	Протокол рішення ректорату або Вченої ради про результати виконання Антикорупційної програми	**Виконано.** Уповноважений з антикорупційної діяльності на постійній основі звітую керівництву академії про виконання Антикорупційної програми НАВС на 2026-2028 роки. Зокрема, вказане питання розглядалося на засіданні ректорату 07 квітня 2026 року (Протокол № ПР/9 від 14.04.2026); 14 липня 2026 року (протокол № П/47 від 30.07.2026)
8.		Розміщення актуальної інформації щодо здійснення НАВС заходів з реалізації Антикорупційної програми НАВС на 2026–2028 роки	Протягом 15 днів після завершення кварталу	Уповноважений, ВІТЗ, ВК	Звіт про виконання Антикорупційної програми розміщено на вебпорталі НАВС	**Виконано.** Звіт про виконання Антикорупційної програми НАВС га 2026-2028 роки у І кварталі та у І півріччі 2026 року розміщений на вебпорталі НАВС
9.		Звітування про результати виконання Антикорупційної програми МВС на 2026-2028 роки перед УЗК МВС	Протягом 5 днів після завершення кварталу	Уповноважений, структурні підрозділи	Направлено до УЗК МВС відповідна інформація	**Виконано.** Відповідні звіти про виконання НАВС у І півріччі та у І кварталі 2026 року Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2026–2028 роки направлено до УЗК МВС України (листи НАВС від 02.07.2026 № 46/4193/07/01-26 та від 24.09.2026 № 46/6483/07/01-26).
10.	**1.4. Заходи з оцінки корупційних ризиків**	Організація проведення засідань Робочої групи з оцінювання корупційних ризиків	Не менше двох разів на рік	Уповноважений, члени робочої групи	Протокол засідання Робочої групи з оцінювання корупційних ризиків	**Виконано.** Проведено 2 засідання Робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у І півріччі 2026 року

11.		Здійснення оцінки корупційних ризиків в діяльності НАВС, встановлення причин і умов їх виникнення, визначення заходів щодо їх усунення (мінімізації)	Під час підготовки антикорупційної програми НАВС Перегляд ризиків – не рідше ніж раз на рік	Уповноважений, члени Робочої групи	Підготовлено аналітичну довідку про наявність / відсутність нових корупційних ризиків у діяльності НАВС	**Постійно виконується.** Протягом І півріччя 2026 року відбулося 2 засідання робочої групи з оцінювання корупційних ризиків. Під час якої розглядалися питання розробки проєкту та подальше прийняття Антикорупційної програми НАВС на 2026-2028 роки та відповідних додатків до неї.
12.		Проведення анонімного анкетування постійного та перемінного складу з метою виявлення можливих корупційних ризиків в НАВС	Щорічно, виходячи з потреб	Уповноважений	Складно довідку про результати анкетування	**Постійно виконується.** Результати анонімного анкетування постійного та перемінного складу доповідалися керівництву НАВС (вн. №269/07-26 від 02.02.2026 та № 268/07-26 від 02.02.2026), а також розглядалися на засіданні ректорату академії 03.02.2026 (протокол № ПР/3 від 11.02.2026)
13.		Проведення анонімного анкетування слухачів курсів підвищення кваліфікації (спеціалізації) ННІПО щодо виявлення можливих корупційних ризиків в освітній діяльності	Після кожного заліку чи комплексного підсумкового екзамену	ННІПО	Проведено анкетування	**Постійно виконується.** Після кожного курсу підвищення кваліфікації (спеціалізації) в ННІПО проводиться анонімне анкетування слухачів курсів щодо виявлення можливих корупційних ризиків в освітній діяльності під час їх навчання
ІІ. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів						
14.	**2.1. Удосконалення системи кадрового**	З метою запобігання конфлікту інтересів, недопущення порушення вимог фінансового	Перед призначенням/ звільненням працівника	Уповноважений	Проєкт наказу завізовано уповноваженим	**Постійно виконується.** Уповноваженим з антикорупційної діяльності здійснює візування проєктів

	забезпечення	контролю, здійснювати візування проєктів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників НАВС.				наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників НАВС з метою запобігання конфлікту інтересів, недопущення порушення такими особами вимог фінансового контролю, тощо.
15.		Повідомлення УЗК МВС про призначення / звільнення уповноваженого з антикорупційної діяльності	Протягом трьох робочих днів після призначення /звільнення	ВКЗ	До УЗК МВС своєчасно направлено відповідну інформацію	**Перебуває на контролі..** Інформація про призначення/ звільнення уповноваженого з антикорупційної діяльності НАВС до УЗК МВС України не направлялася.
16.	**2.2. Заходи із здійснення фінансового контролю**	Підготовка проєкту доручення (наказу) керівництва НАВС щодо забезпечення подання працівниками – суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за відповідний рік у строки, установлені законом	До 20 лютого	Уповноважений	Підписано ректором доручення (наказ) про початок деклараційної кампанії	**Виконано.** З метою організації подання декларацій підготовлено наказ НАВС від 06.01.2026 № 15 «Про подання особовим складом НАВС декларації за 2025 рік». Питання моніторингу подання /неподання декларацій в академії 6 разів розглядалося на засіданнях ректорату (20.01.2026, 20.01.2026. 17.02.2026, 03.03.2026, 10.03.2026, 17.03.202, 24.03.2026.
17.		Організація подання декларації «кандидата на посаду» вступниками НАВС	Липень-серпень (після завершення конкурсного	Уповноважений, ННІПД, ННЕКІ	Підписано ректором доручення про початок деклараційної кампанії для вступників НАВС	**Виконано.** В НАВС організовано подання вступниками декларації «кандидата на посаду». Всі вступники подали декларацію**.**

			відбору)		Підготовлено доповідну записку за результатами подання декларацій вступниками НАВС	Про результати подання декларацій підготовлено відповідну доповідну записку (№1716/07-26 від 14.08.2026)
18.		Розроблення буклетів для працівників та здобувачів освіти НАВС щодо проведення деклараційної кампанії у 2026 році	Січень Липень, Серпень	Уповноважений ВІТЗ Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Буклет розміщено на вебпорталі НАВС Буклет розповсюджений серед декларантів	**Виконано**. Відповідні буклети з питань заповнення щорічної декларації за 2025 рік для різних категорій постійного та перемінного складу академії розроблені уповноваженим з антикорупційної діяльності та розміщені на вебпорталі НАВС **Виконано.** Відповідні буклети з питань заповнення декларації «кандидата на посаду» за 2025 рік для вступників НАВС розроблені уповноваженим з антикорупційної діяльності та розміщені на вебпорталі НАВС
19.		Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування, які працюють та навчаються в НАВС	Протягом 10 робочих днів з граничної дати подання декларації	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Перевірено факт своєчасності подання декларації шляхом пошуку та перегляду інформації в публічній частині Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого	**Виконано**. Після завершення деклараційної кампанії уповноваженим з антикорупційної діяльності перевірено факти своєчасного подання декларації постійним та перемінним атестованим особовим складом академії щорічної декларації за 2025 рік. Виявлено 14 фактів неподання колишніми курсантами таких декларацій, про що до НАЗК

					самоврядування, на офіційному вебсайті Національного агентство з питань запобігання корупції.	направлено 14 відповідних повідомлень.
20.		Повідомлення Національне агентство з питань запобігання корупції про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування, які працюють та навчаються в НАВС	Упродовж 3 робочих днів з дня виявлення такого факту	Уповноважений	Про наявні факти порушень повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції у встановленому порядку та за встановленою формою.	**Виконано**. До НАЗК направлено 14 повідомлень про неподання / несвоєчасне подання щорічних декларації за 2025 рік та декларацій з позначкою «я припинив виконувати функції держави та органів місцевого самоврядування (після звільнення)» колишніми курсантами НАВС
21.		Підготовлено узагальнену інформацію для керівництва НАВС та УЗК МВС за результатами деклараційної кампанії.	Квітень	Уповноважений	Питання про результати деклараційної кампанії розглянуто на ректораті. Подано до УЗК МВС інформацію про результати деклараційної кампанії в НАВС	**Постійно виконується.** Узагальнена інформація про результати подання в НАВС декларацій за 2025 рік направлялася до УЗК МВС листами: вих. № 46/1122/07/01-26 від 27.02.2026; вих. № 46/1255/07/01-26 від 05.03.2026; вих. № 46/1433/07/01-26 від 16.03.2026; вих. № 46/1579/07/01-26 від 21.03.2026; вих. № 46/1691/07/01-26 від 27.03.2026. вих. № 46/1799/07/01-26 від 01.04.2026; вих. № 46/2135/07/01-26 від

						14.04.2026.
22.	**2.3. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**	Підготовка доручення щодо надання інформації про близьких осіб, що працюють (проходять службу) в системі МВС, працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС	Квітень, протягом 10 днів після завершена вступної кампанії	Уповноважений Уповноважений	Підписане ректором відповідне доручення. Підписане ректором відповідне доручення.	**Виконано.** Відповідно до доручення МВС від 29.04.2026 №39/01/18 «Щодо надання інформації про близьких осіб, які працюють (проходять службу) в МВС» підготовлено доручення НАВС від 12.05.2026 №Д-50 «Щодо надання інформації про близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС та системі МВС». Підготовлено доручення від 11.09.2026 № Д/81 «Щодо надання інформації про сумісництво та близьких осіб, які навчаються в НАВС».
23.		Узагальнення та аналіз інформації про працівників академії з метою встановлення їх близьких осіб, що працюють (проходять службу) в системі МВС, працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС	Квітень-травень, у термін визначений дорученням	Уповноважений, ВКЗ, керівники структурних підрозділів	Підготовлено доповідну записку ректору за результатами моніторингу, складено списків працівників академії, які мають близьких осіб, які працюють або навчаються в академії, проходять службу (працюють) в системі МВС	**Виконано.** На виконання доручення НАВС від 12.05.2025 № Д-50 «Щодо надання інформації про близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС та системі МВС України» здійснено узагальнення отриманої інформації, складено списки працівників академії, які мають близьких осіб, які працюють або навчаються в академії, проходять службу (працюють) в системі МВС. Про результати поінформовано керівництво академії (вн.№ 1808/07-26 від

						26.06.2026).
24.		З метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у осіб, чиї близькі особи навчаються в НАВС, забезпечити розподіл науково-педагогічного складу під час освітнього процесу	Протягом 2 днів з дня виявлення факту	Уповноважений ВООП, керівники зацікавлених кафедр	Внесення змін у розклад занять	**Виконано.** З метою запобігання конфлікту інтересів під час освітнього процесу надсилаються списки працівників уповноваженим з антикорупційної діяльності направлено листа у ВООП необхідності внесення зміни у розклад занять для недопущення викладання ними у близьких осіб, а також у зв'язку із суміщенням (лист № 1808/07-26 від 26.06.2026).
25.		Забезпечити врегулювання конфлікту інтересів у працівників академії та здобувачів вищої освіти	У терміни визначені законодавством	Уповноважений, ВКЗ, ВЮЗ, керівники структурних підрозділів	Підготовлено наказ про врегулювання конфлікту інтересів	**Постійно виконується**. За 9 місяців 2026 року підготовлено 6 накази НАВС про врегулювання конфлікту інтересів щодо 11 працівників академії у зв'язку з навчанням (роботою) їх близьких осіб, а також у зв'язку із суміщенням.
26.		Проведення аналізу інформації щодо наявності підприємств чи корпоративних прав у працівників НАВС	У терміни визначений дорученням МВС	Уповноважений	Проведено аналіз інформації. Звіт про результати направлено до УЗК МВС	**Виконано.** На виконання вказівки МВС України від 08.07.2026 № 12459/03/1820-26 направлено до УЗК МВС України інформацію про відсутність підприємств та/або корпоративних прав у посадових осіб НАВС (листи НАВС № 46/4463/07/01-26 від 15.07.2026 та № 46/4683/07/01-26 від 28.07.2026).
27.	**2.4. Заходи з**	Забезпечити інформаційне	Згідно з	ВООП	Розміщено відповідну	**Постійно виконується.** На веб-

	протидії корупції під час освітньої діяльності та вступної кампанії	наповнення веб-сайту відділу організації освітнього процесу, зокрема інформацією щодо роботи екзаменаційних комісій НАВС (розкладів екзаменів і переліків питань для проведення атестації здобувачів вищої освіти)	графіками організації освітнього процесу		інформацію на веб-сайті відділу організації освітнього процесу	сторінці відділу організації освітнього процесу (https://okop.navs.edu.ua/ в комірці «Атестація здобувачів вищої освіти випускних курсів НАВС») на постійній основі розміщується інформація щодо роботи екзаменаційних комісій НАВС (програми атестації, розклади екзаменів і переліків питань для проведення атестації здобувачів вищої освіти).
28.		Своєчасно висвітлювати на вебпорталі НАВС інформацію щодо роботи приймальної комісії	Липень, серпень, вересень	Секретар приймальної комісії, ВІТЗ	Розміщено відповідну інформацію на вебпорталі НАВС	**Постійно виконується.** На вебпорталі НАВС на постійній основі розміщується інформація про роботу приймальної комісії: https://vstup.navs.edu.ua/
29.		Проведення інструктажів (співбесід) з членами Приймальної комісії з приводу дотримання вимог антикорупційного законодавства, нормативних актів, що регламентують порядок організації відбору і прийняття на навчання до академії, організації проведення вступних випробувань, виключення неділових стосунків із вступниками та їх близькими особами	Липень, серпень, вересень	Секретар приймальної комісії, Уповноважений	Проведено інструктаж, відсутність випадків неділових стосунків із вступниками чи їх третіми особами, відсутність повідомлень від вступників щодо корупційних, або пов’язаних з корупцією правопорушень з боку членів комісій	**Виконано.** Проведено відповідні інструктажі з членами Приймальної комісії з приводу дотримання вимог антикорупційного законодавства, нормативних актів, що регламентують порядок організації відбору і прийняття на навчання до академії, організації проведення вступних випробувань, виключення неділових стосунків із вступниками та їх близькими особами. У НАВС не виявлено випадків неділових стосунків із вступниками чи їх третіми особами, а також відсутні

						повідомлень від вступників щодо корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку членів комісій
30.		Проведення обов'язкового інструктажу із членами екзаменаційних комісій щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання	До початку іспиту	Уповноважений, голова екзаменаційної комісії	Проведено інструктаж з членами екзаменаційної комісії	**Постійно виконується.** Зі всіма членами екзаменаційних комісій проводиться інструктаж та ознайомлюються під підпис щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання. Протягом 9 місяців 2026 року проведено відповідні інструктажі з членами екзаменаційних комісій № 1-41 із загальною кількістю 205 осіб.
III. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами						
31.	**3.1. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами**	Проведення в НАВС аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання	25 грудня 2026	Проректор за напрямком, ВФЗтаБО, ВМЗ, керівники структурних підрозділів	Складено звіт та надано пропозиції за результатами проведення заходів	**Постійно виконується..** Щоквартально ВФЗБО проводиться аналіз залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання та відповідно надається до МВС Довідка про залишки запасів НАВС, передбачена як Додаток 5106 до протоколу засідання Методологічної ради МВС України від 18.12.2019 № 8 (в редакції викладеній у Протоколі від 25.12.2024 № 6). Наказом НАВС від 16.09.2026 №1225 створено комісію зі

						списання майна з балансу НАВС; наказом НАВС від 16.09.2026 №1227 створено комісію зі списання запасів; наказом НАВС від 16.09.2026 № 1241 створено комісію з вибуття запасів, використаних для створення основних засобів, що визнаються незавершеними капітальними інвестиціями; наказом НАВС від 16.09.2026 № 1231 створено комісію з оцінки майна НАВС.
32.		Оприлюднення на веб-порталі НАВС звітів про укладені договори НАВС та звітів у сфері публічних закупівель	Згідно з планами закупівель на 2026рік	ВЗТПтаМ ВІТЗ	Розміщено інформаційне повідомлення на веб-порталі НАВС	**Постійно виконується.** На постійній основі в системі електронних закупівель ProZorro здійснюються публікації закупівель, які проводяться в НАВС, про що додатково розміщується інформація на веб-порталі академії у розділі «Публічні закупівлі». Наказом НАВС від 24.03.2025 №429 затверджено Порядок організації та здійснення договірної роботи із закупівлі товарів, робіт і послуг Національною академією внутрішніх справ. Також забезпечено оприлюднення звітів про укладені договори НАВС та звітів у сфері публічних закупівель https://www.navs.edu.ua/pro-

						navs/publichna-informaciya/publichni-zakupivli.html
33.		Оприлюднення на веб-порталі НАВС інформації про орендовані необоротні активи академії (земельні ділянки, будівлі, споруди, приміщення, обладнання), іншу інформацію з фінансово-планової діяльності академії	Упродовж року	ВФЗтаБО ВІТЗ	Оприлюднення на вебпорталі НАВС інформація про орендовані необоротні активи академії (земельні ділянки, будівлі, споруди, приміщення, обладнання), інша інформація з фінансово-планової діяльності академії	**Постійно виконується.** На єдиному веб-порталі НАВС оприлюднюється фінансова звітність та інформація з фінансово-планової діяльності академії
34.		Здійснювати постійний контроль за цільовим використанням бюджетних коштів, зберігання майна, достовірності ведення бухгалтерського обліку	Упродовж року	Проректор за напрямком, ВФЗтаБО	Фінансова, бюджетна та інша дисципліна	**Постійно виконується.** В ВФЗБО дотримуються визначених законодавством та нормативно-правовими актами фінансово-правових норм щодо недопущення витрачання бюджетних коштів на цілі, що не відповідають затвердженим бюджетним призначенням, паспорту бюджетної програми. Водночас здійснюється постійний контроль за використанням НАВС бюджетних коштів та достовірністю ведення бухгалтерського обліку, Державною казначейською службою та головним розпорядником бюджетних

						коштів - МВС. З метою підвищення відповідальності матеріально відповідальних осіб у своєчасному оприбуткуванні і списанні матеріальних цінностей, правильності їх зберігання, запобіганню зловживань, комісіями НАВС проводяться планові щорічні інвентаризації, що охоплюють всі засоби, кошти і розрахунки. Також проводяться часткові планові та позапланові інвентаризації
35.		Здійснювати антикорупційні перевірки ділових партнерів (контрагентів) НАВС	Під час укладання угод	Уповноважений, ВЗТПтаМ	Подання керівництву НАВС відповідних рекомендацій	**Постійно виконується.** За 9 місяців 2026 року проведено 27 антикорупційних перевірок ділових партнерів НАВС.
36.		У встановленому порядку здійснювати перевірки документації учасників процедури закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства	Згідно з річними планами закупівель на 2026 рік	ВЗТПтаМ	Підготовлено довідку за результатами перевірки	**Постійно виконується.** Організовано здійснення перевірки документації всіх контрагентів, у яких здійснюється закупівля. Відповідно до Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» затверджено Положення про облікову політику наказом НАВС від 28.02.2024 № 307 «Про затвердження Положення про облікову політику в НАВС».
37.		Оприлюднення проміжної та річної фінансової звітності на вебпорталі Edata	До 15 числа кожного наступного місяця за	ВФОтаБО	Оприлюднення на веб-порталі Edata фінансових звітностей	**Постійно виконується.** На єдиному веб-порталі використання публічних коштів Edata, ВФЗБО оприлюднюється

			попередній фінансовий період			фінансова звітність щоквартально, не пізніш як за 35 днів після закінчення звітного кварталу.
38.		Забезпечення оприлюднення інформації про використання бюджетних коштів згідно із Законом України «Про відкритість використання бюджетних коштів» в частині реалізації концепції «прозорого бюджету»	Січень 2027	ВФОтаБО	Оприлюднення на веб-порталі Edata відповідної інформації про використання бюджетних коштів	**Постійно виконується.** На веб-порталі Edata оприлюднюється інформація про використання бюджетних коштів НАВС згідно із Законом України «Про відкритість використання бюджетних коштів» в частині реалізації концепції «прозорого бюджету». Водночас забезпечено оприлюднення щоквартальної та річної бюджетної звітності (звіт про фінансовий результат, звіт про власний капітал, звіт про рух грошових коштів, звіт про надходження та використання коштів загального фонду, звіт про надходження та використання коштів, отриманих як плата за послуги) та кошторисів на офіційному сайті НАВС. Відповідна інформації про використання бюджетних коштів оприлюднена на веб-порталі Edata
IV. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства, виконання повноважень у сфері захисту викривачів						
39.	**4.1. Організація**	Надання роз’яснень викривачам щодо порядку	У разі звернення	Уповноважений	Запис у відповідному журналі	**Перебуває на контролі.** Повідомлень від викривачів

	роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства	реєстрації та розгляду їх повідомлень	викривача			протягом 9 місяців 2026 року до НАВС не надходило.
40.		Розгляд повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками НАВС	У разі надходження повідомлень. У строки, визначені статтею 53-2 Закону України «Про запобігання корупції»	Уповноважений, ВКЗ, відділення моніторингу, керівники структурних підрозділів	Розглянуто звернення у встановленому порядку. Підготовлена доповідна записка за результатами проведеної перевірки	**Перебуває на контролі.** Повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками академії протягом 9 місяців 2026 року до НАВС не надходило.
41.		За наявності підстав та відповідно до чинного законодавства проводити службові розслідування за кожним фактом вчинення працівниками НАВС корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	В установлений законодавством термін	Уповноважений, ВКЗ, відділення моніторингу, керівники структурних підрозділів	Проведено службове розслідування	**Перебуває на контролі.** Повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками академії протягом 9 місяців 2026 року до НАВС не надходило.
42.		Здійснення постійного моніторингу інформації, яка публікується в медіа та може свідчити про факти	Червень, грудень	Уповноважений, відділення моніторингу, керівники	Складено довідку за результатами вивчення наявної інформації	**Перебуває на контролі.** В академії структурними підрозділами та уповноваженим з антикорупційної діяльності

		корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень з боку працівників та здобувачів освіти академії. Організація перевірок такої інформації		структурних підрозділів		здійснюється постійний моніторинг інформації, опублікованої в медіа та соціальних мережах, зокрема щодо фактів корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень з боку працівників академії. Перевірено особисті сторінки працівників підрозділу в мережі Інтернет. Ознак фактів корупційних правопорушень не виявлено
43.		Забезпечення функціонування в академії захищених каналів зв'язку (електронна сторінка на веб-порталі академії, телефонна спеціалізована лінія, електронна поштова скринька та інше) для повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства	Постійно	Уповноважений, ВІТЗ	Встановлені та функціонують захищені канали зв'язку	**Постійно виконується.** В НАВС забезпечено функціонування захищених каналів зв'язку (електронна сторінка на веб-порталі академії, телефонна спеціалізована лінія, електронна поштова скринька та інше) для отримання повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства в академії На головній сторінки веб-порталу НАВС функціонує розділ «Повідом про корупцію», на поштовому сервері НАВС створена поштова скринька antikor@navs.edu.ua. Офіційний веб-портал НАВС https://www.navs.edu.ua/ та поштовий сервер НАВС https://mail.navs.edu.ua/ захищені SSL-сертифікатом.

						НАВС з 25 вересня 2024 року підключена до Єдиного порталу повідомлень викривачів
44.		Проведення аналізу стану заохочення викривачів та культури повідомлення в НАВС	Лютий	Уповноважений	Підготовлена доповідна записка керівництву НАВС за результатами проведеного аналізу	**Перебуває на контролі.** Повідомлень від викривачів протягом 9 місяців 2026 року до НАВС не надходило.
V. Проведення навчально-інформаційних, освітніх та наукових заходів на антикорупційну тематику та з розбудови доброчесності. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів						
45.	**5.1. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику**	Проведення обов'язкового інструктажу новопризначених працівників щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), Правил етичної та доброчесної поведінки, а також подання такими особами відомостей про близьких осіб, які працюють (навчаються) в НАВС	Протягом двох робочих днів після призначення на посаду	Уповноважений, ВКЗ	Ознайомлено під підпис працівника, долучено до його особової справи довідку. Охоплено інструктажем 100% осіб	**Постійно виконується..** Уповноваженим з антикорупційної діяльності проведено 131 інструктаж для новопризначених працівників НАВС щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), Правил етичної та доброчесної поведінки, а також подання такими особами відомостей про близьких осіб, які працюють (навчаються) в НАВС.
46.		Проведення обов'язкового інструктажу з новоприбулими атестованими слухачами магістратури, ад'юнктури та докторантури очної форми навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), правил етичної поведінки	Протягом 10 днів після зарахування	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів	Ознайомлено під підпис атестованих слухачів магістратури, ад'юнктури та докторантури очної форми навчання. Охоплено інструктажем 100% осіб	**Виконано.** З усіма новоприбулими атестованими слухачами ад'юнктури та докторантури очної форми навчання проведено інструктаж щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), правил етичної та доброчесної поведінки.

47.		Надання методичної та консультаційної допомоги працівникам НАВС з питань додержання антикорупційного законодавства	Постійно протягом року у разі звернення	Уповноважений	Надано роз'яснення працівникам НАВС	**Постійно виконується.** Уповноважений з антикорупційної діяльності надає на постійній основі індивідуальну та групову методичну та консультаційну допомогу, а також роз'яснення працівникам та здобувачам освіти академії щодо дотримання ними антикорупційного законодавства.
48.		Проведення обов'язкового інструктажу з новоприбулими слухачами усіх категорій КЦППП «Академія поліції» та ННІПО з питань запобігання та виявлення корупції, а також щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), правил етичної поведінки.	Протягом доби після прибуття на навчання	КЦППП «Академія поліції», ННІПО	Ознайомлено під підпис слухача. Охоплено інструктажем 100% осіб	**Постійно виконується.** З усіма зарахованими слухачами КЦППП проведено антикорупційний інструктаж.
49.		Повідомлення особам, які звільняються з НАВС та є суб'єктами декларування, про необхідність подання ними декларацій при звільнення та щорічної після звільнення у наступному році після звільнення.	На момент звільнення	Уповноважений, ВКЗ	Ознайомлено під підпис працівника. Охоплено інструктажем 100% осіб	**Постійно виконується.** Протягом 9 місяців 2026 року проведено 50 інструктажів з особам, з числа постійного та перемінного складу, які звільнилися з НАВС та НПУ та є суб'єктами декларування, про необхідність подання ними декларацій при звільнення та щорічної після звільнення у наступному році.

50.		Проведення планових внутрішніх навчань у форматі лекції працівників НАВС - суб'єктів декларування щодо заповнення декларації	Січень-березень	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Проведено навчання, охоплено навчанням не менше ніж 75% складений план-конспект планових навчань	**Виконано**. Уповноваженим з антикорупційної діяльності проведено майже 20 групових навчань у форматі лекції для працівників та здобувачів освіти НАВС, суб'єктів декларування, з питань заповнення декларації. Навчанням охоплено понад 90% декларантів.
51.		Організувати проведення планового внутрішнього навчання (інструктажу) з порядку заповнення декларації для осіб, які пройшли конкурсний відбір, успішно склали іспит та рекомендовані для зарахування в якості курсанта	Липень, серпень	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Проведено навчання (інструктаж), охоплено навчанням 100% осіб, які пройшли конкурсний відбір, успішно склали іспит та рекомендовані для зарахування в якості курсанта	**Виконано.** 10.08.2026 та 13.08.2026 проведено інструктажі зі усіма вступниками НАВС щодо подання ними декларації «кандидата на посаду».
52.		Ознайомлення працівників НАВС зі змінами в антикорупційному законодавстві	У разі внесення змін в законодавство	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Ознайомлено не менш ніж 75% працівників НАВС з антикорупційним законодавством	**Постійно виконується.** Уповноважений з антикорупційної діяльності у разі наявності змін до антикорупційного законодавства здійснює відповідну розсилку серед працівників та здобувачів освіти, зокрема направлено відповідним підрозділам новели декларацийної кампанії у 2026 році від НАЗК (вн. № 268/07-26 від 30.01.2026)
53.		Розміщення актуальної інформації щодо здійснення в академії заходів із	Протягом 5 діб після завершення	Уповноважений, ВІКП, ВК	Розміщено відповідну інформацію на веб-порталі НАВС у	**Постійно виконується.** Уповноважений з антикорупційної діяльності на

		запобігання та виявлення корупції на вебпорталі НАВС у рубриці «Запобігання корупції»	заходу		відповідній рубриці	постійній основі розміщує актуальну інформацію щодо здійснення в НАВС заходів із запобігання та виявлення корупції на вебпорталі НАВС у рубриці «Запобігання корупції» – «Освітньо-інформаційні заходи на антикорупційну тематику». Протягом 9 місяців 2026 року розміщено 6 публікації.
54.		Організація проведення планових внутрішніх навчань у форматі лекції щодо вивчення та роз'яснення основних положень антикорупційного законодавства для співробітників структурних підрозділів академії	Щоквартально	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Складені та підписані протоколи засідань кафедр, структурних підрозділів, охоплено навчанням не менше ніж 75%	**Постійно виконується.** Уповноважений з антикорупційної діяльності провів 12 планових внутрішніх навчань у форматі лекції для працівників ННІПП, ІЗДН та декількох кафедр щодо вивчення та роз'яснення основних положень антикорупційного законодавства.
55.		Проведення позапланових навчань у форматі семінару з метою уникнення можливих порушень вимог антикорупційного законодавства працівниками і учасникам освітнього процесу	У разі надходження інформаційного бюлетня НАЗК про складені протоколи про адмінправопорушення та ознаки порушень вимог	Уповноважений	Проведено семінар, складений план-конспект позапланових навчань, охоплено навчанням не менше ніж 75%	**Перебуває на контролі**. 13 та 14 квітня 2026 року уповноваженим з антикорупційної діяльності проведено позапланові навчання з курсантами випускних курсів ННІПД та ННЕКІ (90%) щодо необхідності дотримання ними антикорупційного законодавства у практичній діяльності. 10 та 11 серпня 2026 року уповноваженим з антикорупційної діяльності проведено позапланові навчання (інструктажі) з курсантами І

			антикорупці й-ного законодавст ва			курсу (вступниками) щодо необхідності дотримання ними антикорупційного законодавства. 15.08.2026 уповноваженим з антикорупційної діяльності проведено антикорупційний інструктаж для вступників за держзамовленням на ІЗДН (всього 200 осіб).
56.		Участь у проведенні курсів, навчальних тренінгів та інших комунікаційних заходів з антикорупційної тематики та з розбудови доброчесності, що організовуються в межах реалізації Програми ВІ	У разі надходженн я з МВС відповідного запрошення	Уповноважений, наукові та науково-педагогічні працівники НАВС	Взято участь у заходах	**Виконано.** 1. На базі НАВС 12-13 березня 2026 року за сприянням Управління запобігання корупції МВС України та за підтримки Програми НАТО ВІ відбувся тренінг для тренерів, які залучаються до проведення антикорупційних навчань для різних категорій працівників системи МВС на базі закладів вищої освіти, що належать до сфери управління МВС. Публікація на сайті МВС України про результати тренінгу за посиланням: https://mvs.gov.ua/news/u-sistemi-mvs-posiliuiut-antikorupciinu-osvitu-u-navs-vidbuvsia-trening-dlia-treneriv?hash=185a94c4f63c3981444a088969404212a385a17125b8b4ac20b4b0326f7be02c 2. На базі Національної академії

						внутрішніх справ 18-19 червня 2026 року проведено навчання з основних положень антикорупційного законодавства, правил етичної та доброчесної поведінки для керівників закладів охорони здоров'я, закладів вищої та закладів загальної середньої освіти, що належать до сфери управління МВС України. Публікація на сайті МВС України про результати тренінгу за посиланням: https://mvs.gov.ua/news/u-navs-proveli-navcannia-z-antikorupciinogo-zakonodavstva-dlia-kerivnikiv-zakladiv-sistemi-mvs та на вебпорталі НАВС: https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/u-navs-vidbulosya-navchannya-dlya-kerivnikiv-zakladiv-sistemi-mvs-z-antikorupcijnogo-zakonodavstva-ta-pravil-dobrochesnosti.html 3. 24 вересня 2026 року представники НАВС взяли участь у семінарі з питань розвитку організаційної культури доброчесності у секторі безпеки і оборони України із залученням міжнародних експертів та

						робочій зустрічі з представниками закладів освіти і підготовки сектору безпеки і оборони України щодо проєкту з розроблення та імплементації Уніфікованої програми з виховання доброчесності. Захід був організований Науковим центром проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони Національного університету оборони України та Центром з питань доброчесності в оборонному секторі (CIDS) при Міністерстві оборони Норвегії за підтримки Програми НАТО з виховання доброчесності. Посилання на публікацію на вебпорталі НАВС: https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/formuvannya-kulturi-dobrochesnosti-v-sektori-bezpeki-i-oboroni-ukrayini2.html?sheme=full
57.	**5.2. Проведення освітніх заходів на антикорупційну тематику**	Проведення підвищення кваліфікації (спеціалізації) з питань запобігання корупції для різних категорій працівників закладів, установ, підприємств, організацій (суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання	Відповідно до плану-рознарядки МВС та державного замовлення	ННІПО, профільні кафедри	Охоплено навчанням згідно з державним замовленням	**Виконано.** В ННІПО пройдено навчання 225 осіб (державні службовці, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадові особи місцевого самоврядування з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності) за загальною короткостроковою

		корупції»), а також територіальних органів МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, а також працівників Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких координується та спрямовується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ				програмою підвищення кваліфікації «Актуальні проблеми реалізації законодавства у сфері запобігання корупції на публічній службі».
58.		Вивчення в системі підвищення кваліфікації (спеціалізації) всіх категорій основних положень антикорупційного законодавства, а також правил етичної поведінки	Відповідно до навчальних програм	ННІПО, профільні кафедри	Охоплено навчанням згідно із замовленням МВС	**Виконано.** В системі підвищення кваліфікації (спеціалізації) всіх категорій, які навчаються в ННІПО, здійснюється вивчення основних положень антикорупційного законодавства, а також правил етичної поведінки від 2 до 4 годин у кожній навчальній групі.
59.		Організація та проведення на базі НАВС навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також Правил етичної та доброчесної поведінки для управлінського складу територіальних органів МВС (держслужбовці категорії «Б», поліцейські та	ІІІ квартал	ННІПО, профільні кафедри	Охоплено навчанням згідно із замовленням МВС	**Виконано.** На базі НАВС 17.09.2026 проведено навчання у дистанційній формі (у режимі відеоконференції з використанням платформи ZOOM) з основних положень антикорупційного законодавства для управлінського складу ЦОВВ, НГУ з питань запобігання корупції (держслужбовці категорії «Б», інші керівні працівники). Всього у навчанні

		військовослужбовці, відряджені на такі посади)				взяло участь майже 80 учасників.
60.		Організація та проведення на базі НАВС навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для управлінського складу ЦОВВ, НГУ з питань запобігання корупції (держслужбовці категорії «Б», інші керівні працівники)	Вересень	Уповноважений, ВООП, профільні кафедри	Охоплено навчанням згідно із замовленням МВС	**Виконано.** На базі Національної академії внутрішніх справ 17.09.2026 проведено навчання у дистанційній формі (у режимі відеоконференції з використанням платформи ZOOM) з основних положень антикорупційного законодавства для управлінського складу МВС України, Національної гвардії України, центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ. Всього у навчанні взяло участь понад 800 учасників. Про захід поінформовано УЗК МВС України (лист НАВС від 18.09.2026 № 46/6365/07/01-26). Публікація на сайті НАВС про результати тренінгу за посиланням: https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/navs-obyednala-kerivnij-sklad-sistemi-mvs-dlya-pidvishhennya-antikorupcijnoyi-kompetentnosti.html
61.		Організація та проведення на базі НАВС навчання щодо основних положень	Травень	Уповноважений, ВООП, профільні	Охоплено навчанням згідно із замовленням МВС	**Виконано.** На базі НАВС 21.05.2026 відбулися навчання в дистанційній формі (у режимі

		антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для працівників територіальних органів МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, м. Києва, Київської, Чернігівської, та Житомирської областей (держслужбовці категорії «Б», «В», інші працівники, на яких поширюється антикорупційне законодавство)		кафедри		відеоконференції з використанням платформи ZOOM) з основних положень антикорупційного законодавства для працівників територіальних органів МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, м. Києва, Київської, Чернігівської та Житомирської областей, на яких поширюється антикорупційне законодавство. Взяло участь 309 осіб.
62.	**5.3. Проведення наукових заходів на антикорупційну тематику**	Організація та проведення на базі НАВС із залученням громадськості, міжнародних організацій та інших заінтересованих інституцій з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією Міжнародної науково-практичної конференції «Реалізація державної антикорупційної політики в міжнародному вимірі»	До 15 грудня	ВОНД, керівники структурних підрозділів, уповноважений	Проведено науковий захід, інформація розміщена на вебпорталах МВС та НАВС	**Не виконано.** Проведення заходу заплановано на грудень 2026 року.
63.		Забезпечити участь працівників та здобувачів вищої освіти академії в семінарах, тренінгах, круглих столах,	Відповідно до запиту	ВОНД, керівники кафедри та науково-дослідних	Проведено науковий захід з обговорення актуальних питань правозастосування законодавства із	**Перебуває на контролі.** Працівники та здобувачі академії взяли участь у 7 семінарах, тренінгах, круглих столах, конференціях різного рівня

		конференціях різного рівня (академічні, міжвідомчі, міжнародні тощо), які проводяться іншими установами та організаціями з актуальних питань запобігання корупції		лабораторій, уповноважений	запобігання та протидії корупції. Участь у наукових заходах	(академічні, міжвідомчі, міжнародні тощо), які проводяться іншими установами та організаціями з актуальних питань запобігання корупції
64.		Організація проведення наукових заходів (семінарів, тренінгів, круглих столів, конференцій) різного рівня (академічні, міжвідомчі, міжнародні тощо) з актуальних питань запобігання корупції, у т.ч. із залученням громадських та міжнародних організацій, інших заінтересованих інституцій	Відповідно до потреб	ВОНД, керівники кафедри та науково-дослідних лабораторій, уповноважений	Проведено науковий захід з обговорення актуальних питань правозастосування законодавства із запобігання та протидії корупції	**Постійно виконується.** На базі НАВС 12-13 березня 2026 року за сприянням Управління запобігання корупції МВС України та за підтримки Програми НАТО ВІ відбувся тренінг для тренерів, які залучаються до проведення антикорупційних навчань для різних категорій працівників системи МВС на базі закладів вищої освіти, що належать до сфери управління МВС. Публікація на сайті МВС України про результати тренінгу за посиланням: https://mvs.gov.ua/news/u-sistemi-mvs-posiliuiut-antikorupciinu-osvitu-u-navs-vidbuvsia-trening-dlia-treneriv?hash=185a94c4f63c3981444a088969404212a385a17125b8b4ac20b4b0326f7be02c 02.04.2026 проведено спільне засідання наукових гуртків кафедри кримінального права

						НАВС «Кримінальний вимір» та кафедри кримінального права та кримінології ННІПП «CrimeTalks», присвячене актуальним питанням відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення. Обговорено кваліфікацію корупційних діянь, їх розмежування із суміжними кримінальними правопорушеннями, відповідальність за декларування недостовірної інформації, судову практику та напрями формування антикорупційної свідомості молоді. https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/korupcijni-kriminalni-pravoporushennya-kriz-prizmu-doslidzhen-molodih-naukovciv.html?sheme=full 18-19.06.2026 на базі НАВС проведено навчання з основних положень антикорупційного законодавства, правил етичної та доброчесної поведінки для керівників закладів охорони здоров'я, закладів вищої та закладів загальної середньої освіти, що належать до сфери управління МВС України. Публікація на сайті МВС

						України про результати тренінгу за посиланням: https://mvs.gov.ua/news/u-navs-proveli-navcannia-z-antikorupciinogo-zakonodavstva-dlia-kerivnikiv-zakladiv-sistemi-mvs та на вебпорталі НАВС: https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/u-navs-vidbulosya-navchannya-dlya-kerivnikiv-zakladiv-sistemi-mvs-z-antikorupcijnogo-zakonodavstva-ta-pravil-dobrochesnosti.html 21.09.2026 в НАВС відбулось бінарне заняття «Утвердження та забезпечення конституційних прав людини як фактор запобігання корупції в Україні» за участю професора Володимира Демиденка та судді Вищого антикорупційного суду Євгена Крука. Розглянуто діяльність ВАКС, НАБУ і САП, особливості судового розгляду антикорупційних проваджень та проблемні питання застосування антикорупційного законодавства https://www.navs.edu.ua/pro-navs/mediaprostir/news/utverdzhennya-ta-zabezpechennya-konstitucijnih-prav-lyudini-yak-faktor-zapobigannya-korupciyi-v-

						ukrayini.html?sheme=full
65.		Проведення наукових досліджень у сфері запобігання та протидії корупції та подальше їх впровадження у практичну діяльність та освітній процес НАВС	Відповідно до плану НД та ДКР НАВС	ВОНД, керівники кафедри та науково-дослідних лабораторій, уповноважений	Впровадження результатів у практичну діяльність та освітній процес.	**Постійно виконується.** *Рекомендовано до друку Вченою радою у 27 січні 2026 року (протокол № 1):* Монографію «Запобігання кримінальним правопорушенням у сфері службової діяльності, що вчиняються працівниками Національної поліції України» *(Тичина Д.М., Вовченко Р.А.). Рекомендовано до друку науково-методичною радою 20 січня 2026 (протокол № 1):* Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції «Реалізація державної антикорупційної політики в міжнародному вимірі» *(Київ, 11–12.12.2025) / (редкол.: Р. А. Сербин, О. С. Тарасенко, С. С. Чернявський та ін.)* ***2. Захист дисертацій:*** 2.1. Лисий Г.В. (20.03.2026) «Протидія прийняттю пропозиції, обіцянки або одержанню неправомірної вигоди співробітниками митної служби України» в разовій спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії. 2.2. Чепурна Т.В. 17.04.2026

						«Розслідування службових кримінальних правопорушень, учинених працівниками правоохоронних органів» в разовій спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії. 2.3. Кривонос Д.В. 29.05.2026. «Кримінальна відповідальність за легалізацію (відмивання) майна, одержаного злочинним шляхом» в разовій спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії. 2.4. Животовська С.А. 02.09.2026 «Кримінально-процесуальні повноваження керівника підрозділу детективів Національного антикорупційного бюро України» в разовій спеціалізованій вченій раді на здобуття ступеня доктора філософії.
66.		Проведення юридичними клініками НАВС правопросвітницьких занять та інших заходів, спрямованих на підвищення рівня обізнаності громадян щодо своїх прав і свобод, механізму їх реалізації,	Відповідно до плану роботи	ВОНД, керівники навчальних підрозділів	Доведення до населення положень антикорупційного законодавства України.	**Перебуває на контролі.** Співробітниками юридичної клініки НАВС проводяться правопросвітницькі заходи та доводиться інформація, що спрямована на підвищення рівня обізнаності громадян щодо своїх прав і свобод, механізму їх

		правових способів захисту викривачів корупції, інших положень антикорупційного законодавства України				реалізації, правових способів захисту викривачів корупції, інших положень антикорупційного законодавства України.
67.	**5.4. Участь представників громадськості в антикорупційних заходах**	Залучення представників громадськості до проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності НАВС	Щорічно, виходячи з потреб	Уповноважений	Представників громадськості включено до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків	**Перебуває на контролі** Підготовлено наказ НАВС від 18.09.2026 №1155 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності НАВС», відповідно до якого до оцінки корупційних ризиків в НАВС представники громадськості повинні подати свої пропозиції.
68.		Підготувати та розмістити на вебпорталі НАВС у рубриці «Запобігання корупції» інформації щодо порушень антикорупційного законодавства працівниками закладу	Протягом 5-ти робочих днів з моменту надходження інформації	Уповноважений, ВІТЗ	Розміщено інформацію на вебпорталі НАВС	**Перебуває на контролі.** Порушення антикорупційного законодавства не було.

Використані скорочення:

ВДСД	відділ документування службової діяльності
ВІТЗ	відділ інформаційно-технічного забезпечення
ВК	відділення комунікації
ВКЗ	відділ кадрового забезпечення
ВМЗ	відділ матеріального забезпечення
ВЗТПтаМ	відділ закупівлі, тендерних процедур та моніторингу
ВОНД	відділ організації наукової діяльності
ВФЗтаБО	відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку

ВЮЗ	відділ юридичного забезпечення
ННІПО	навчально-науковий інститут післядипломної освіти
уповноважений	уповноважений з антикорупційної діяльності

Уповноважений
з антикорупційної діяльності  **Олександр СТРІЛЬЦІВ**