Додаток 1
до Антикорупційної програми
НАВС на 2026–2028 роки

Реєстр корупційних ризиків Національної академії внутрішніх справ

(стан виконання за 9 місяців 2026 року)

Корупційний ризик	**Джерело (а) корупційного ризику**	**Рівень корупційного ризику**	**Заходи впливу на корупційний ризик**	**Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик**	**Відповідальні виконавці**	**Необхідні ресурси**	**Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик**
Назва функції: Здійснення **о**світньої діяльності							
Назва робочого процесу: Проходження практичної підготовки здобувачами вищої освіти в академії							
Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками НАВС від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недоброчесність працівників структурних підрозділів НАВС, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти. 3.Формалізм у роботі науково-	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1х1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку відділу організації освітнього процесу.	На передодні практики після розподілу здобувачів вищої освіти Під час здійснення практики (згідно з графіком освітнього процесу)	Уповноважений, відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних підрозділів відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує Додаткових ресурсів не потребує	Керівниками навчальних підрозділів проведено антикорупційний інструктаж з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою. Відділом організації освітнього процесу здійснено вибіркову перевірку

	педагогічних працівників, що стосується оцінювання рівня знань.						проходження практики, порушень не виявлено Заплановано під час оцінювання корупційних ризиків у 2 півріччі 2026 року при здійсненні анкетування здобувачів вищої освіти передбачити в їх анкетах питання щодо можливого отримання неправомірної вигоди працівниками НАВС від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики
Назва робочого процесу: Необ’єктивне оцінювання знань							
1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з	1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який не повідомляє інформацію про	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного	Не менше 2-х разів на рік. Квітень та вересень.	Уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	**Виконано.** Підготовлено доручення НАВС від 12.05.2026 № Д-50 «Щодо надання інформації про

числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на необ'єктивне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін.	здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	складу. 2. Врегулювання конфлікту інтересів в установленому порядку 3. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу.		Уповноважений Керівники кафедр, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує Додаткових ресурсів не потребує	близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в НАВС та системі МВС». Направлено до ВООП списки працівників академії щодо яких необхідно внести зміни у розклад занять для недопущення викладання ними у близьких осіб, а також у зв'язку із суміщенням (лист № 1808/0726 від 26.06.2026). Щодо **7** працівників академії вжито відповідних до антикорупційного законодавства заходів щодо врегулювання можливого конфлікту інтересів (накази НАВС від 29.06.2026 № 855 та від 29.06.2026 № 857).

							Підготовлено доручення НАВС від 11.09.2026 № Д/81 «Щодо надання інформації про близьких осіб, які працюють (проходять службу, навчаються) в НАВСМВС». **Виконується на постійній основі.** Під час первинного інструктажу з новоприбулими працівниками встановлюється наявність у них близьких осіб, які працюють або навчаються в НАВС
Можливість отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками НАВС від здобувача вищої освіти за необ'єктивне оцінювання знань	1. Дискреційні повноваження викладача / комісії. 2. Відсутність стандартизованих критеріїв оцінювання знань здобувача вищої освіти.	3 бали. Висока ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 3x1=3 Середній рівень	1. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства.	На передодні навчальної сесії (згідно з графіком освітнього процесу)	Проректор, керівники навчальних підрозділів, уповноважений, відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр	Додаткових ресурсів не потребує	На передодні сесії керівники навчальних підрозділів та уповноважений проводять антикорупційні інструктажі з працівниками НАВС, які залучаються до захисту

під час захисту кваліфікаційної роботи, складання заліків, модулів, іспитів, перездачі негативної оцінки, відсутності на заняттях		корупційного ризику.	2. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в НАВС.	На передодні навчальної сесії (згідно з графіком освітнього процесу)	Проректор, керівники навчальних підрозділів, уповноважений, відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр	Додаткових ресурсів не потребує	кваліфікаційної роботи, складання заліків, модулів, іспитів, перездачі негативної оцінки, а також зі здобувачами освіти На засіданнях кафедр комісійно розглядається захист кваліфікаційних робіт, здача заліків, іспитів, державна атестація тощо.
			3. Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти з метою встановлення можливих фактів отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками НАВС	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків (січень, листопад, грудень)	Уповноважений, відділ забезпечення якості освіти, керівники навчальних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	Заплановано під час оцінювання корупційних ризиків у 2 півріччі 2026 року при здійсненні анкетування здобувачів вищої освіти передбачити в їх анкетах питання щодо можливого отримання неправомірної вигоди працівниками НАВС від здобувачів вищої освіти за захист
			4. Розробка та обов’язкове застосування стандартизованих та автоматизованих механізмів оцінювання (електронне	Постійно (2026-2028 рік) Впровадження нових систем (2026-2027)	Відділ організації освітнього процесу, відділ інформаційно-технічного забезпечення	Ліцензійне програмне забезпечення, оновлення методичних положень	

			тестування, кейс-методи) для мінімізації людського фактору.				кваліфікаційної роботи, складання заліків, модулів, іспитів, перездачі негативної оцінки, відсутності на заняттях Здійснюється впровадження стандартизованих та автоматизованих механізмів оцінювання
Назва робочого процесу: Оцінювання науково-педагогічних працівників за рейтингом							
Надання недостовірної інформації щодо кількісних і якісних показників при складанні звітності щодо рейтингу науково-педагогічним працівником з метою завищення оцінки результатів праці науково-педагогічного працівника	1. Недоброчесна поведінка працівника НАВС	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1бал. Низький рівень наслідків. 1х1=1 Низький рівень корупційного ризику	Посилення контролю за складанням звітності з боку завідувача кафедри, відділу організації освітнього процесу	Червень, липень, серпень, щороку	Керівник кафедри, відділ організації освітнього процесу	Додаткових ресурсів не потребує	Виконання заходу передбачено у листопаді – грудні 2026 року.
Назва функції: фінансово-господарська діяльність							
Назва робочого процесу: Списання матеріальних ресурсів							
1. Можливе безпідставне списання матеріальних	1. Недоброчесність матеріально-відповідальних осіб НАВС.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику	1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних	До 20 грудня, щороку	Проректор за напрямком, відділ матеріального	Додаткових ресурсів не потребує	З метою підвищення відповідальності матеріально

ресурсів. 2.Викривлення реальних залишків на складах.	2. Слабкий внутрішній контроль 3. Недостатня прозорість господарських операцій	1 бал. Низький рівень наслідків 1х1=1 Низький рівень корупційного ризику.	ресурсів, що підлягають списанню. 2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів	До 20 грудня, щороку Відповідно до службової необхідності	забезпечення, відділ продовольчого забезпечення, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.		відповідальних осіб у своєчасному оприбуткуванні і списанні матеріальних цінностей, правильності їх зберігання, запобіганню зловживань, комісіями НАВС проводяться планові щорічні інвентаризації, що охоплюють всі засоби, кошти і розрахунки. Також проводяться часткові планові та позапланові інвентаризації Для організації та здійснення договірної роботи розроблено та затверджено Порядок організації та здійснення договірної роботи в Національній академії внутрішніх справ.

							Для здійснення закупівлі та визначення очікуваної вартості до відділу закупівлі, тендерних процедур та моніторингу надається доповідна записка до якої в обов'язковому порядку додаються щонайменше три пропозиції конкретних виробників/продавців предмету закупівлі із посиланням на відповідні інтернет-джерела чи письмові комерційні пропозиції потенційних постачальників/виконавців 2.Моніторингу цін здійснюється з використанням інструменту https://bi.prozorro.org

Назва робочого процесу: Використання обладнання							
Використання продовольчого обладнання не за цільовим призначенням	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Слабкий внутрішній контроль	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1х1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів	До 20 грудня, щороку Відповідно до службової необхідності	Відділ продовольчого забезпечення	Додаткових ресурсів не потребує	З метою підвищення відповідальності матеріально відповідальних осіб у своєчасному оприбуткуванні і списанні матеріальних цінностей, правильності їх зберігання, запобіганню зловживань, комісіями НАВС проводяться планові щорічні інвентаризації, що охоплюють всі засоби, кошти і розрахунки. Також проводяться часткові планові та позапланові інвентаризації Підготовлено доповідну записку керівництву НАВС за результатами проведених планових та позапланових

							контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів
Назва робочого процесу: Закупівля матеріальних ресурсів							
Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Відсутність прозорості закупівель в наслідок обмежень, викликаних воєнним станом. 3. Недостатній контроль з боку керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів.	2 бали. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Високий рівень наслідків 2х3=6 Середній рівень корупційного ризику.	1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	Постійно протягом 2026-2028 років.	Проректор за напрямком, відділ закупівель, тендерних процедур та моніторингу, уповноважений з антикорупційної діяльності	Додаткових ресурсів не потребує	1. Для організації та здійснення договірної роботи розроблено та затверджено Порядок організації та здійснення договірної роботи в НАВС. Для здійснення закупівлі та визначення очікуваної вартості до відділу закупівлі, тендерних процедур та моніторингу надається доповідна записка до якої в обов’язковому порядку додаються щонайменше три пропозиції конкретних виробників/прода

							вців предмету закупівлі із посиланням на відповідні інтернет-джерела чи письмові комерційні пропозиції потенційних постачальників/виконавців 2.Моніторингу цін здійснюється з використанням інструменту https://bi.prozorro.org
Можливість завищення очікуваної вартості закупівлі	1. Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі. 2. Недоброчесність посадових осіб	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1х3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1.Моніторинг цін при здійсненні закупівель, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у заявах/рапортах щодо необхідності внесення закупівлі до Річного плану 2.Використання аналітичних модулів для моніторингу цін	Перед проведенням закупівлі Перед проведенням закупівлі	Відділ закупівель, тендерних процедур та моніторингу Відділ закупівель, тендерних процедур та моніторингу	Додаткових ресурсів не потребує Додаткових ресурсів не потребує	1. Для організації та здійснення договірної роботи розроблено та затверджено Порядок організації та здійснення договірної роботи в НАВС. Для здійснення закупівлі та визначення очікуваної вартості до відділу закупівлі, тендерних процедур та моніторингу

							надається доповідна записка до якої в обов'язковому порядку додаються щонайменше три пропозиції конкретних виробників/продавців предмету закупівлі із посиланням на відповідні інтернет-джерела чи письмові комерційні пропозиції потенційних постачальників/виконавців 2.Моніторингу цін здійснюється з використанням інструменту https://bi.prozorro.org

Уповноважений
з антикорупційної діяльності **Олександр СТРІЛЬЦІВ**