

Додаток 1
до Антикорупційної програми
НАВС на 2023–2025 роки
(в редакції наказу НАВС
від 29.02.2024 № 315)

Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ
(звіт про виконання за I квартал 2025 року)

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії.	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недобросовісність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівниками академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку навчально-	На передодні практики після розподілу студентів Під час здійснення практики	Відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних підрозділів Відділ організації освітнього процесу, керівники навчальних	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконується на постійній основі. Працівниками відділу організації освітнього процесу та керівниками кафедр проводяться на постійній основі антикорупційні інструктажі з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою. 2. Виконується на постійній основі. Здійснення вибіркової перевірки працівниками

				методичного відділу.		підрозділів		організації освітнього процесу проходження практики здобувачами вищої освіти.
Освітній процес.	1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін.	1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного складу. 2. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу.	Не менше 2-х разів на рік. Квітень Вересень Протягом року	Уповноважений. Уповноважений. Керівники кафедр, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	1. Перебуває на контролі. Виконання заходу заплановано на квітень-травень 2025 року Перебуває на контролі. Виконання заходу заплановано на квітень-травень 2025 року 2. Виконується на постійній основі. Уповноважений з антикорупційної діяльності та керівництво відділу освітньої діяльності провели 3 додаткових антикорупційних інструктажі серед науково-педагогічного складу та працівників відділу освітньої діяльності
Освітній процес	Можливість отримання неправомірної вигоди чи	1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати	3 бали. Середня ймовірність настання	1. Здійснення постійного контролю за дотриманням	Протягом навчального року	Відділ організації освітнього процесу,	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконується на постійній основі. Здійснено вибіркові перевірки

	незаконного подарунка працівниками академії від здобувача вищої освіти за необ'єктивне оцінювання знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів.	неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику академії з метою отримання завищеної оцінки під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Вимагання чи отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунку працівником академії за захист курсової роботи, складання заліку, модулю, іспиту.	ризик 1 бал. Низький рівень наслідків 3x1=3 Середній рівень корупційного ризику.	антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства	На передодні навчальної сесії	керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений Відділ організації освітнього процесу, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений	працівниками відділу організації освітнього процесу результатів захисту курсових робіт, складання заліків, іспитів. 2. Виконується на постійній основі. На передодні сесії уповноваженим з антикорупційної діяльності, керівництвом відділу організації освітнього процесу, керівниками кафедр доводять до науково-педагогічних працівників вимоги щодо дотримання антикорупційного законодавства, забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання. Одночасно уповноваженим проведено 3 інструктажі з членами екзаменаційних комісій із загальною кількістю 125 осіб
--	--	--	--	---	-------------------------------	---	---

				3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.	На передодні навчальної сесії	Керівники навчальних підрозділів, відділ організації освітнього процесу, уповноважений		3. Виконується на постійній основі. Керівництвом академії та керівниками навчальних підрозділів, відділу організації освітнього процесу, уповноваженим на передодні навчальної сесії доводилися здобувачам вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.
				4.Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів		4. Виконано. Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків проведено анонімне анкетування перемінного складу академії (з використанням Google-форми). У січні 2025 року проведено анонімне анкетування перемінного атестованого складу (822 курсанта, 77 магістрів та 18 ад'юнктів і докторантів) та цивільних здобувачів вищої освіти (1132

								студента, 339 магістра та 63 ад'юнктів і докторантів) з метою виявлення можливих корупційних ризиків в НАВС. Результати проведеного анкетування були доведені керівництву академії (доповідна записка від 07.02.2025 вн. № 150) та заслухані 11.02.2025 на ректораті (протокол № 4/1).
Господарська діяльність та управління фінансами	Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	1. Недоброчесність працівників академії.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню.	Грудень, щороку	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконується на постійній основі. Відповідно до наказу НАВС від 06.01.2025 № 14 «Про проведення позапланової вибіркової інвентаризації активів, залишків і коштів НАВС» організовано та проведено в академії інвентаризацію станом на 01.01.2025 у присутності співробітників ДБА МВС України в терміни з 06.01.2025 до 07.02.2025.

				2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів				2. Виконується на постійній основі. З метою проведення аналізу залишку запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання в НАВС були прийняті наступні розпорядчі документи: – наказом НАВС від 25.03.2025 № 427 створено постійно діючі комісії для оглядів та списання майна з балансу НАВС об'єктів основних засобів і нематеріальних активів залежно від їх виду; – наказом НАВС від 19.03.2025 № 398 створено комісію з оприбуткування товарно-матеріальних цінностей; – наказом НАВС від 20.03.2025 № 404 створено комісію з оцінки майна Національної академії внутрішніх справ;
--	--	--	--	---	--	--	--	--

								– наказом НАВС від 20.03.2025 № 405 створено комісію з вибуття запасів, використаних для створення основних засобів, що визначаються незавершеними капітальними інвестиціями – наказом НАВС від 20.03.2025 № 402 створено комісію з введення в експлуатацію об'єктів основних засобів і нематеріальних активів Національної академії внутрішніх справ; – наказом НАВС від 20.03.2025 № 403 створено постійно діючу комісію для огляду та списання запасів з балансу НАВС; - Наказом НАВС від 06.01.2025 №14 створено комісію з вибіркової перевірки під час ревізії
	Можлива закупівля	1. Недоброчесність	1 бал. Низька ймовірність	1. Письмове попередження	Постійно протягом 2023-	Запотоцький А.П.,	Додаткових ресурсів не	1. Виконується на постійній основі.

	матеріальних ресурсів за вищими цінами.	ь працівників академії. 2. Відсутність прозорості закупівель в наслідок обмежень, викликаних воєнним станом. 3. Недостатній контроль з боку керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів.	настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	2025 років.	відділ публічних закупівель та постачання.	потребує	Всі працівники, які залучені до закупівель матеріальних ресурсів, додатково попередженні з антикорупційним законодавством. В НАВС протягом січня-березня 2025 року проведено МВС аудит за період з 01.10.2022 по 31.12.2024.
	Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. Перевірка експлуатаційн	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	Виконується на постійній основі. Відповідно до наказу НАВС від 06.01.2025 № 14 «Про проведення позапланової вибіркової інвентаризації активів, залишків і коштів НАВС» організовано та проведено в академії інвентаризацію станом на 01.01.2025 у присутності співробітників ДБА МВС України в

				их характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. 3. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів				терміни з 06.01.2025 до 07.02.2025. В НАВС протягом січня-березня 2025 року проведено МВС аудит за період з 01.10.2022 по 31.12.2024.
Здійснення фінансового контролю	Подання або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням,	Невиконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали.	Ознайомлення на засіданнях структурних підрозділів або під особистий	Протягом 10 днів після видання нормативного документу про подання особовим	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	1. Виконано. Питання щодо моніторингу подання / неподання декларацій в академії розглядалося 5 разів на засіданнях

	після звільнення) суб'єктами декларування	внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства	Високий рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання декларацій	складом НАВС декларацій			ректорату НАВС (21.01.2025, 04.03.2025, 11.03.2025, 18.03.2025, 25.03.2025). Узагальнену інформацію про результати подання в НАВС декларацій за 2024 рік направлялися до УЗК МВС листами: від 28.02.2025 № 46/01/345м; від 14.03.2025 № 46/41/0125; від 19.03.2025 № 46/117/012; від 27.03.2025 № 46/232/01-25; від 01.04.2025 № 46/331/07/01-25.
				2. Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення	Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення	Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу	Додаткових ресурсів не потребує	2. Виконується на постійній основі. З усіма працівниками та курсантами НАВС, які звільняються, проводяться інструктажі про види та терміни подання декларацій перед та після звільнення
					Доведення особам, що	Уповноважений	Додаткових ресурсів	3. Виконується на постійній основі.

					звільнилися інформації протягом місяця після початку деклараційної кампанії		не потребує	Особам, які звільнилися з НАВС доводиться інформація щодо строків подання декларацій після звільнення
--	--	--	--	--	---	--	----------------	---

**Голова Групи з оцінювання
корупційних ризиків**

Олександр СТІЛЬЦІВ