

Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії.	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недоброчесність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівниками і академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за проходженням практики з боку навчально-методичного відділу.	На передодні практики після розподілу студентів Під час здійснення практики	Навчально-методичний відділ, керівники навчальних підрозділів Навчально-методичний відділ, керівники навчальних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	1. Працівники навчально-методичного відділу та керівництво навчальних підрозділів на постійній основі проводить антикорупційний інструктаж з працівниками академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Працівники навчально-

								методичного відділу та керівництвом навчальних підрозділів на постійній основі здійснюють вибіркові перевірки за проходженням практики з боку навчально-методичного відділу.
Освітній процес.	1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково-педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних дисциплін.	1. Недоброчесність працівника з числа науково-педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково-педагогічного складу. 2. Проведення додаткових інструктажів серед науково-педагогічного складу.	Не менше 2-х разів на рік. Квітень та вересень. Вересень	Уповноважений. Керівники кафедр, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	1. На виконання доручення МВС України від 03.05.2023 № 69/01/18 здійснено збір та аналіз інформації про працівників НАВС, близькі особи яких навчаються в академії, про що поінформовано керівництво академії та УЗК МВС

				серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії. 4. Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	навчально-методичний відділ, уповноважений Уповноважений, керівники навчальних підрозділів		й на постійній основі проводять інструктажі серед науково-педагогічного складу, які долучаються до захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів, 3 питань дотримання ними антикорупційного законодавства. 3. . Працівники навчально-методичного відділу, керівництво навчальних підрозділів, уповноважені й на постійній основі проводять інструктажі серед
--	--	--	--	--	---	---	--	--

								здобувачів вищої освіти щодо антикорупційної політики в академії.
Господарська діяльність та управління фінансами	Можливе безпідставне списання матеріальних ресурсів	1. Недоброчесність працівників академії.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	1. Проведення інвентаризації (обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню. 2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів	Грудень, щороку	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	Перебуває на контролі керівництва академії
	Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Відсутність прозорості закупівель в наслідок обмежень, викликаних	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків	1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	Постійно протягом 2023-2025 років. Попереджено до 31.03.2023	Запотоцький А.П., відділ публічних закупівель та постачання.	Додаткових ресурсів не потребує	1. Працівники академії, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів, письмово попередження про відповідальніс

		воєнним станом. 3. Недостатній контроль з боку керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів.	1х3=3 Середній рівень корупційного ризику.					ть працівників, які
	Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1х3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1. Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	1. На постійній основі проводяться позапланові заходи з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. На постійній основі проводяться позапланові заходи з перевірки експлуатаційних

				ресурсів. 3. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів				характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. 3. Здійснюють се періодичні перевірки повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 4. Перевіряються функціональні обов'язки та посадові інструкції щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів
--	--	--	--	---	--	--	--	--

**Голова Групи з оцінювання
корупційних ризиків**

Олександр СТІЛЬЦІВ

