

Додаток 1
до Антикорупційної програми
НАВС на 2023–2025 роки
(в редакції наказу НАВС
від 29.02.2024 № 315)

Реєстр корупційних ризиків в Національній академії внутрішніх справ (звіт про виконання за 9 місяців 2024 року)

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
Проходження практики здобувачами вищої освіти в академії.	Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками академії від здобувачів вищої освіти за фальсифікацію результатів проходження практики у межах академії.	1. Недоброчесність працівників структурних підрозділів академії, що визнані базами практики. 2. Обмежене коло суб'єктів, які можуть бути базами практики для здобувачів вищої освіти.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику	1. Проводити антикорупційний інструктаж з працівникам и академії, які залучаються до керівництва практикою. 2. Здійснення контролю за	На передодні практики після розподілу студентів	Навчально-методичний відділ, керівники навчальних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	1. Працівниками навчально-методичного відділу та керівниками кафедр проведено антикорупційний інструктаж з працівниками НАВС, які залучаються до керівництва практикою.
			1 бал. Низький рівень наслідків		1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.			Під час здійснення

				проходженн ям практики з боку навчально- методичного відділу.	практики	відділ, керівники навчальних підрозділів		перевірки проходження практики працівниками навчально- методичного відділу. Вказане питання розглядалося на ректораті (протокол №11 від 29.03.2024, №29 від 18.06.2024, № 34 від 02.07.2024)
Освітній процес.	1. Виникнення конфлікту інтересів у разі зарахування як здобувача вищої освіти близької особи працівника з числа науково- педагогічного складу. Можливість впливу на неправомірне оцінювання знань близької особи з навчальних	1. Недоброчесніст ь працівника з числа науково- педагогічного складу, який утаює інформацію про здобувача вищої освіти, який є для нього близькою особою.	1 бал. Низька ймовірність настання ризиків 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризиків.	1. Збір інформації про здобувачів вищої освіти близькі особи яких займають посади науково- педагогічног о складу. 2. Проведення додаткових інструктажів серед науково-	Не менше 2-х разів на рік. Квітень та вересень. Вересень	Уповноважен ий. Керівники кафедр, уповноважени й	Додаткових ресурсів не потребує	Перебуває на контролі. Під час інструктажів керівників та членів екзаменаційн их комісій поряд з іншими вимогами антикорупцій ного законодавства доводиться інформація про

	дисциплін.			педагогічного складу.				необхідність недопущення конфлікту інтересів і своєчасного його врегулювання
Освітній процес.	Можливість отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунка працівниками академії від здобувача вищої освіти за необ'єктивне оцінювання знань під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів.	1. Пропозиція здобувачем вищої освіти дати неправомірну вигоду чи незаконний подарунок працівнику академії з метою отримання завищеної оцінки під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Вимагання чи отримання неправомірної вигоди чи незаконного подарунку працівником академії за захист курсової	3 бали. Середня ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 3x1=3 Середній рівень корупційного ризику.	1. Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. 2. Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства	Протягом навчального року На передодні навчальної сесії	Навчально-методичний відділ, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений Навчально-методичний відділ, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	Здійснено вибіркові перевірки працівниками навчально-методичного відділу результатів захисту курсових робіт, складання заліків, іспитів. 2. Зі всіма членами екзаменаційних комісій проводиться інструктаж та ознайомлюються підпис щодо дотримання вимог антикорупційного

		роботи, складання заліку, модулю, іспиту.		а.				законодавства , забезпечення об'єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання. Проведено 5 інструктажів з членами екзаменаційн их комісій із загальною кількістю 270 осіб
				3. Проведення інструктажів серед здобувачів вищої освіти щодо антикорупцій ної політики в академії.	На передодні навчальної сесії	Керівники навчальних підрозділів, навчально- методичний відділ, уповноважені		3. Керівництв ом академії та керівниками навчальних підрозділів, навчально- методичного відділу, уповноважені м на передодні навчальної сесії доводили здобувачам вищої освіти щодо антикорупцій ної політики в академії.

				4. Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти.	Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів		4. Під час здійснення заходів з оцінки корупційних ризиків проведено анонімне анкетування перемінного складу академії (з використанням Google-форми). Всього в опитуванні взяли участь 1284 здобувача вищої освіти, з яких: курсанти – 1215 осіб; магістри – 60 осіб; ад'юнкти/докторанти – 8 осіб. Про результати анкетування поінформовано керівництво НАВС
Господарська діяльність та	Можливе безпідставне	1. Недоброчесність	1 бал. Низька ймовірність	1. Проведення інвентаризації	Грудень, щороку	Запотоцький А.П.,	Додаткових ресурсів не	Здійснення періодичних

управління фінансами	списання матеріальних ресурсів	ь працівників академії.	настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику.	(обстеження) матеріальних ресурсів, що підлягають списанню. 2. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів		відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	потребує	перевірок з використання матеріальних ресурсів У зв'язку із проведенням комплексної планової перевірки НАВС проведено позапланову вибіркову інвентаризацію активів, запасів і коштів НАВС за наказ НАВС від 28.09.2023).
	Можлива закупівля матеріальних ресурсів за вищими цінами.	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Відсутність прозорості закупівель в наслідок обмежень, викликаних воєнним станом. 3. Недостатній контроль з боку	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	1. Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів.	Постійно протягом 2023-2025 років. Попереджено до 31.03.2023	Запотоцький А.П., відділ публічних закупівель та постачання.	Додаткових ресурсів не потребує	Виконується на постійній основі. Разом з тим, здійснюється перевірка контрагентів НАВС з метою виявлення недоброчесних виконавців послуг для академії.

		керівництва академії за здійсненням закупівель матеріальних ресурсів.						
	Можливе використання матеріальних ресурсів не за призначенням або в завищених обсягах	1. Недоброчесність працівників академії. 2. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Середній рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	Проведення планових та позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів достовірності даних, занесених до первинних документів. 2. Перевірка експлуатаційних характеристик машин, механізмів обладнання та норм використання матеріальних ресурсів. 3. Перевірка повноти закріплення матеріальних	Постійно протягом 2023-2025 років.	Запотоцький А.П., відділ логістики, відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку.	Додаткових ресурсів не потребує	У зв'язку із проведенням комплексної планової перевірки НАВС проведено позапланову вибіркову інвентаризацію активів, запасів і коштів НАВС за (наказ НАВС від 28.09.2023). Згідно наказу НАВС від 30.10.2023 № 1471 було проведено інвентаризацію матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу Проведена

				ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 4. Перевірка функціональних обов'язків та посадових інструкцій щодо закріплення функцій з контролю за використанням матеріальних ресурсів				звірка з матеріально-відповідальними особами надходження та списання матеріальних ресурсів, закріплених за ними. Оновлені функціональні обов'язки та посадові інструкції. Подальша інвентаризація запланована на жовтень-грудень 2024 року
Здійснення фінансового контролю	Подання або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення) суб'єктами декларування	Невиконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 3 бали. Високий рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	Ознайомлення на засіданнях структурних підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання	Протягом 10 днів після видання нормативного документу про подання особовим складом НАВС декларацій	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Додаткових ресурсів не потребує	Доведено до керівництва особового складу про необхідність ознайомлення на засіданнях структурних підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим

				декларацій				складом щодо подання декларацій. До НАЗК направлено інформацію щодо про неподання чи несвоєчасне подання декларацій за 2021 та 2022 роки стосовно 58 поліцейських (6 з числа постійного складу та 52 курсантів), які звільнилися з Національної поліції України та з НАВС у 2022-2024 роках та не подали відповідні види декларацій. До НАЗК направлено інформацію про неподання чи несвоєчасне подання
--	--	--	--	------------	--	--	--	---

								щорічних декларацій за 2023 рік стосовно 20 поліцейських (1 з числа постійного складу та 19 курсантів), які звільнилися з Національної поліції України та НАВС у 2023 році. До НАЗК направлено інформацію про колишнього курсанта 2-го курсу навчально- наукового інституту № 1 НАВС рядового поліції Ніколаєва І.Р., який був звільнений 17.04.2024 зі служби в поліції наказом Національної
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								академії внутрішніх справ від 16 квітня 2024 року № 124 о/с, та протягом 30 днів з дати звільнення зі служби в поліції не подав декларацію перед звільненням. Вс
				2. Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення	Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення	Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу	Додаткових ресурсів не потребує	2. З усіма працівниками та курсантами НАВС, які звільняються, проводяться інструктажі про види та терміни подання декларацій перед та після звільнення
					Доведення особам, що звільнилися інформації протягом	Уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує	Особам, які звільнилися з НАВС доводиться інформація

					місяця після початку деклараційної кампанії			щодо строків подання декларацій після звільнення
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Голова Групи з оцінювання
корупційних ризиків**

Олександр СТІЛЬЦІВ