

**Пропозиції
до Антикорупційної програми Національної академії внутрішніх справ на 2023–2025 роки
на 2024 рік**

**до Додатку 1 «Реєстр корупційних ризиків»
(нові норми)**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
Наукова діяльність	Надання недостовірної інформації науковими працівниками щодо кількісних і якісних показників при складанні звітності щодо рейтингу	Недостовірна інформація надається з метою завищення оцінки результатів праці (рейтингу) наукового працівника, що є результатом недоброчесності	1 бал. Низька ймовірність настання ризику 1 бал. Низький рівень наслідків. 1x1=1 Низький рівень корупційного ризику	1. Посилення контролю керівників структурних підрозділів за складанням звітності рейтингу науковими працівникам и	Під час подання звітності щодо рейтингу науковими працівниками	Керівники наукових, науково-дослідних лабораторій, відділу організації наукової діяльності та захисту прав інтелектуальної власності, науково-методичної ради, Вченої ради	Додаткових ресурсів не потребує	Внесення змін до Положення про рейтингове оцінювання діяльності наукових працівників НАВС
Здійснення фінансового контролю	Подання або несвоєчасне подання декларацій	Невиконання чи неналежне виконання законодавства	1 бал. Низька ймовірність настання ризику	Ознайомлення на засіданнях структурних	Протягом 10 днів після видання нормативного	Уповноважений, керівники структурних	Додаткових ресурсів не потребує	Своєчасне подання декларацій (щорічних,

	(щорічних, перед звільненням, після звільнення), повідомлень про суттєві зміни в майновому стані – суб'єктами декларування	у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості суб'єктів декларування стосовно вимог антикорупційного законодавства	3 бали. Високий рівень наслідків 1x3=3 Середній рівень корупційного ризику.	підрозділів або під особистий підпис перемінним та постійним особовим складом про необхідність своєчасного подання декларацій Доведення інформації щодо порядку та строків подання декларацій перед та після звільнення	документу про подання особовим складом НАВС декларацій Проведення інструктажу за 3 дні до звільнення Доведення особам, що звільнилися інформації протягом місяця після початку деклараційної кампанії	підрозділів Уповноважений, керівники структурних підрозділів, відділ персоналу Уповноважений	Додаткових ресурсів не потребує Додаткових ресурсів не потребує	перед звільненням, після звільнення), постійним та перемінним складом НАВС
--	--	--	--	--	---	--	--	--

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності**

Олександр СТІЛЬЦІВ

до Додатку 2 «Завдання і заходи з реалізації засад антикорупційної політики»

№ з/п	Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікувальний результат)	Джерела фінансування
			2024			
II. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів						
Існуюча норма	2.2. Заходи із здійснення фінансового контролю	Організація подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язань фінансового характеру суб'єктами декларування, які працюють та навчаються в НАВС	До 20 лютого	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Підписано ректором доручення (наказ) про початок деклараційної кампанії Відомість про ознайомлення суб'єктів декларування про необхідності подання декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
Пропозиції	2.2. Заходи із здійснення фінансового контролю	Організація подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язань фінансового характеру суб'єктами декларування, які працюють та навчаються в НАВС	До 20 лютого	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Підписано ректором доручення (наказ) про початок деклараційної кампанії Відомість про ознайомлення суб'єктів декларування про необхідності подання декларації	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
			після завершення конкурсного	Уповноважений, керівники	Відомість про ознайомлення	

			відбору	навчальних підрозділів, які беруть участь у вступній кампанії курсантів	суб'єктів декларування про необхідності подання декларації	
V. Проведення навчально-інформаційних, освітніх та наукових заходів на антикорупційну тематику. Співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів						
Існуюча норма	6.1. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику	Організувати проведення інструктажу серед, випускних курсів курсантів, магістрів, ад'юнктів про порядок заповнення декларації	За три місяці до призначення на посади	Уповноважений, керівники структурних підрозділів	Проведено навчання (інструктаж)	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
Пропозиції	6.1. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику	Організувати проведення навчання (інструктажу) з порядку заповнення декларації для осіб, які пройшли конкурсний відбір, успішно склали іспит та рекомендовані для зарахування в якості курсанта	У термін до призначення як поліцейськими	Уповноважений, керівники навчальних підрозділів, які беруть участь у вступній кампанії курсантів	Проведено навчання (інструктаж)	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності**

Олександр СТІЛЬЦІВ